

九州大学生体防御医学研究所 学際生命科学部門教授募集

職 種：教授
募集人員：1名

応募締切：令和8年10月9日（金）正午必着

当該部門の概要：生体防御医学研究所では、ナノスケールレベルの膨大な分子群の動態を理解しつつ、細胞・組織・個体レベルで再帰的に理解するデータ駆動型の新たな横断的研究領域の創出を担う学際生命科学部門を設置しました。医学生物学研究の革新となる本融合領域研究を切り拓くため、国内外からナノ分子構造生命科学、オミクス、細胞組織学、大規模データ情報解析（DX）、あるいは新規開発技術の社会実装に取り組む気鋭の研究者を採用します。今回、本部門に医学・生物学系の教授1名を公募します。

1分野の構成：教授 1名 助教 1名
顕著な業績を上げた場合は、助教の追加配置を行う場合があります。

研究分野：今回は、分子から個体にわたる幅広い医学・生物学の分野において、世界最先端の生体防御医学領域の研究を推進する意欲のある方を1名募集します。分野（研究室）名称は新たに決定することが可能です。

応募資格：生命科学の分野で顕著な業績をあげ、研究と教育にすぐれた指導能力を有する者。原則として博士号取得者としします。大学院教育においては、医学系学府又はシステム生命科学府のいずれか、もしくは両方を担当していただきます。

支援：

- ・ 赴任時に研究室セットアップの費用を支援します。
- ・ 当研究所は最先端の研究機器を整備しており、研究推進ユニットが各種研究支援を提供します。

任 期：5年

この間の業績に応じて再任の可否を審査いたします（当研究所では任期制を導入しており、本職にも適用されます）。

提出書類：①推薦書（様式任意）

②履歴書

③業績目録（原著論文（査読ありのみ）、国際学会 Proceedings、総説、著書、学会発表、学会賞、特許等）

④研究費採択状況一覧（最近5年間）

⑤教授選 I F 等一覧表（査読あり原著論文のみ対象）

⑥これまでの研究内容と今後の方向性（日本語でそれぞれA4紙1枚程度）

※②③④⑤については、本研究所所定の様式にてご提出願います。

着任時期：採用決定後のできるだけ早い日（応相談）

書類提出先、提出方法：

＜郵送による応募の場合＞

〒812-8582 福岡市東区馬出3-1-1

九州大学医系学部等事務部総務課人事第二係

※封筒に「生体防御医学研究所教授候補者応募書類在中」と朱書き書留で送付願います。

<オンライン応募の場合>

提出書類一式を1つのフォルダにまとめて、九州大学ファイル共有システム（Proself）の以下 URL へアップロードしてください（PDF、Word、Excel のみ）。

各ファイル名は「応募者氏名_書類名」、フォルダ名は「応募者氏名」としてください。

（アップロード先 URL）

<https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/8y58ApVJKEOMOeQtBB45mwif50tCs6nVrvo37i0xYKoV>
パスワードは不要です。

なお、アップロードした旨を、メールにて ijsjinji2@jimu.kyushu-u.ac.jp（医系学部等事務部総務課人事第二係）へご連絡ください。

問い合わせ先：

〒812-8582 福岡市東区馬出3-1-1

九州大学生体防御医学研究所学際生命科学部門

教授候補者選考委員会委員長 大川 恭行

電話 (092)642-4534

E-mail: ohkawa.yasuyuki.508@m.kyushu-u.ac.jp

<http://www.bioreg.kyushu-u.ac.jp/index.html>

職業安定法に基づく明示事項

- (1) 業務内容
教育・研究
- (2) 就業場所
生体防御医学研究所（福岡市東区馬出3-1-1）
- (3) 就業時間、休憩時間、時間外労働
同意に基づき、専門業務型裁量労働制（みなし労働時間：7時間45分）となります。
- (4) 休日
土日、祝日、12/29～1/3
- (5) 賃金
年俸制（令和2年4月1日導入の年俸制）
なお、年俸額については経験等に基づき本学の関係規程により決定します。
- (6) 加入保険
雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- (7) 募集者の氏名又は名称
九州大学生体防御医学研究所
- (8) 受動喫煙防止の状況
敷地内全面禁煙

その他：

- 選考の過程で、馬出キャンパスにおいてセミナー、または遠隔会議システムでのセミナーをお願いする場合があります。
- 九州大学では「ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン推進宣言」に基づき、教育・研究・雇用における機会均等と多様性尊重を推進しています。
九州大学 HP>九州大学について>大学の取組>ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの促進
(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/approach/diversity-equity-inclusion/>)
- 九州大学では以下のように教員の研究環境向上のための支援を実施しています。
 - ・研究費獲得支援
 - ・主に若手研究者を対象とした支援
 - ・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援九州大学 HP>九州大学について>教員・職員公募情報>研究者支援制度一覧
(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>)
- 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。