

九州大学 九州半導体研究教育推進機構半導体先端研究部門教員公募について

1. 職名および募集人員：

教授または准教授 3 名（以下「3. 専門分野と職務内容」の分野にて各 1 名を予定）

2. 所属：

九州大学 九州半導体研究教育推進機構（令和 9 年 1 月設置予定）

九州半導体研究教育推進機構は、九州大学が有する半導体・デバイスエコシステム研究教育センター、システム情報科学府附属価値創造型半導体人材育成センターおよびシステム LSI 研究センターの統合を経て、デバイスサイエンスからコンピュータサイエンス、さらには社会実装までを含む分野横断型の研究開発を展開し、九州地区における半導体分野の学際研究と人材育成を推進する組織です。

3. 専門分野と職務内容：

- a) **半導体システム設計技術・コンピューティング技術・応用技術**：AI 駆動型集積回路設計、半導体システム設計、半導体コンピューティングと応用/社会実装（バイオメディカル、農業、ロボット、自動車、など）、半導体システムアーキテクチャ（マイクロプロセッサ、メモリ、アクセラレータ、AI チップなど）、半導体センシング等の次世代半導体システム設計・応用に関する教育・研究を推進。当該分野に関する大学間連携（KOOU などの国内連携、国際連携含む）の推進。
- b) **半導体製造解析支援技術・インテグレーション技術**：プロセス/デバイスシミュレーション、AI 駆動型材料/プロセス探索技術、デバイスインテグレーション技術（チップレット、三次元積層、信頼性評価、光電変換など）、半導体製造に関するデータ同化技術、半導体を対象としたマテリアル/プロセスインフォマティクス等の教育・研究を推進。当該分野に関する大学間連携（KOOU などの国内連携、国際連携含む）の推進。
- c) **材料探索・新デバイス技術・産学連携推進**：新材料（2.5 次元材料、次世代スピン材料、次世代ワイドギャップ半導体、光電融合、量子デバイスなど）の探索、AI 駆動材料探索、新デバイス技術、新プロセス技術（EUV リソグラフィ、原子層成膜/エッチング、極短波長レーザ、プラズマなど）の研究開発を推進。筑紫キャンパス・クリーンルームを用いた産学連携の強化。当該分野に関する大学間連携（KOOU などの国内連携、国際連携含む）の推進。

上記 a) ～ c) で採用された教員は、強固に連携した AI 駆動/分野横断型半導体研究を推進して頂きます。また、関連する学部教育、大学院教育、各種委員会委員等の業務にも従事いただきます。

4. 着任時期：

令和 9 年 1 月以降できるだけ早い時期

5. 労働条件：

- (1) 任期：なし（試用期間あり・3 ヶ月）
- (2) 就業場所：九州大学伊都キャンパス（福岡市西区元岡 744）、または、九州大学筑紫キャンパス（春日市春日公園 6-1）（労働契約期間中における変更の範囲：変更なし）
- (3) 就業時間：同意に基づき専門業務型裁量労働制適用（みなし労働時間 1 日 7 時間 45 分）
- (4) 休日：土日、祝日、12 月 29 日～1 月 3 日
- (5) 賃金：年俸制（令和 2 年 4 月 1 日導入の年俸制）。なお、年俸額については経験等に基づき本学の関係規程により決定する。
- (6) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

6. 応募資格：

- (1) 募集する分野において卓越した研究業績を有する方。
- (2) 博士あるいは PH. D. の学位を有する方、またはそれと同等の能力を有する方。
- (3) 教育ならびに研究に熱意を有すると共に国際交流・産学連携活動に積極的な方。
- (4) 英語による講義、教育、研究指導、ならびに、大学院生に対する国際的教育ができる方。

7. 提出書類：

- (1) 履歴書（写真貼付、学歴は高校卒業から記載すること）
- (2) 業績目録
 - ・研究業績（原著論文、国際会議・シンポジウム論文、著書、国際会議招待講演、総説、特許、その他）。様式は特に指定しません。査読の有無、主要論文に対する Citation Index および h-index などの付加情報があれば適宜記載して下さい。Google scholar の個人登録ページなどの付加情報を記載して下さい。
 - ・教育実績（授業経験や学生の指導実績等）
 - ・大学等勤務経験がある場合には外部資金の獲得状況、企業等勤務がある場合には社内プロジェクト等の企画・実施状況
 - ・学会及び社会における活動等（所属学会名、学会活動、受賞、社会活動等）
- (3) 主要学術論文別刷（5 編）
- (4) これまでの研究活動の概要（2000 字程度、図表可）
- (5) 今後の教育および研究の抱負（2000 字程度、図表可）
- (6) 応募者について意見を伺うことができる方 2 名の氏名、所属及び連絡先
- (7) 「3. 専門分野と職務内容」にて該当する分野をご指定下さい（複数指定可）
- (8) 希望職位（教授／准教授のうちの希望職位を記してください。「いずれでも可」でも結

構です。)

8. 応募〆切：

令和 8 年 9 月 15 日（火）（必着）

9. 書類提出方法：

下記「照会先」のメールアドレスまでご連絡下さい。こちらから共有フォルダ用 URL をご連絡致しますので、応募書類をアップロード下さい。書類は 1 つの PDF ファイルにまとめて下さい。提出していただいた書類に含まれる個人情報を選考以外の目的には使用しません。

10. 面接：

書類選考後、面接をさせていただきます。面接のための旅費は支給できません。なお、面接はオンラインで実施する場合があります。

11. 照会先：

〒819-0395 福岡市西区元岡 744

九州大学 九州半導体研究教育推進機構教員候補者選考委員会委員長 白谷 正治
(電話: 092-802-3723、E-mail: shiratani.masaharu.212@m.kyushu-u.ac.jp)

12. その他：

- ・九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の精神に則り、教員の選考を行っています（男女共同参画推進室 <https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>）。
- ・九州大学では「障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。
- ・九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。
- ・過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。
- ・受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙。
- ・九州大学では、教員・研究者の研究環境向上のための支援を実施しています。
 - ・研究費獲得支援
 - ・研究費獲得支援プログラム
 - ・国際的研究費獲得支援 他
 - ・主に若手研究者を対象とした支援

- ・研究スタートプログラム
- ・研究機器・設備の共用体制整備 他
- ・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援
- ・学内保育施設（ひまわり保育園、たけのこ保育園）
- ・ベビーシッター利用補助制度 他

上記以外の支援や制度詳細は、九州大学 HP をご覧ください。

九州大学 HP > 九州大学について > 教員・職員公募情報 > 研究者支援制度一覧

(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>)

13. 備考：

詳細は以下のホームページを参照ください。

九州大学半導体・デバイスエコシステム研究教育センター <https://csede.kyushu-u.ac.jp/>

九州大学システム LSI 研究センター <https://slrc.kyushu-u.ac.jp/>

九州大学システム情報科学府附属価値創造型半導体人材育成センター

<https://ecsvc.ed.kyushu-u.ac.jp/>

九州大学大学院システム情報科学府

<https://www.isee.kyushu-u.ac.jp/>

九州大学大学院総合理工学府

<https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/>

Kyushu University: Open Call for Faculty Positions in the Advanced Semiconductor
Research Division of the Kyushu Semiconductor Research and Education Promotion
Organization

1. Position Titles and Number of Openings:

Three Professors or Associate Professors (one position planned for each field listed in “3. Fields of Specialization and Job Responsibilities” below)

2. Affiliation:

Kyushu University, Kyushu Semiconductor Research and Education Promotion Organization (scheduled to be established in January Reiwa 9)

The Kyushu Semiconductor Research and Education Promotion Organization is an entity formed through the integration of Kyushu University’s Semiconductor and Device Ecosystem Research and Education Center, the Center for Value-Creating Semiconductor Human Resource Development (affiliated with the Graduate School of Systems Information Science), and the System LSI Research Center. It conducts interdisciplinary research and development spanning from device science to computer science and further to societal implementation, and promotes interdisciplinary research and human resource development in the semiconductor field within the Kyushu region.

3. Fields of Specialization and Job Responsibilities:

- a) **Semiconductor System Design Technology, Computing Technology, and Applied Technology:** Promote education and research related to next-generation semiconductor system design and applications, including AI-driven integrated circuit design, semiconductor system design, semiconductor computing and its applications/social implementation (biomedical, agriculture, robotics, automotive, etc.), semiconductor system architecture (microprocessors, memory, accelerators, AI chips, etc.), and semiconductor sensing. Promoting inter-university collaboration in these fields (including domestic collaborations such as KOOU and international collaborations).
- b) **Semiconductor Manufacturing Analysis Support Technologies and Integration Technologies:** Promote education and research in process/device simulation, AI-driven material/process exploration technologies, device integration technologies (chiplets, 3D stacking, reliability evaluation, optoelectronic conversion, etc.), data assimilation technologies for semiconductor manufacturing, and materials/process informatics for semiconductors. Promote inter-university collaboration in these fields (including

domestic collaborations such as KOOU and international collaborations).

c) **Material Discovery, New Device Technologies, and Promotion of Industry-Academia**

Collaboration: Promote research and development in the discovery of new materials (2.5-dimensional materials, next-generation spin materials, next-generation wide-bandgap semiconductors, optoelectronic integration, quantum devices, etc.), AI-driven material discovery, new device technologies, and new process technologies (EUV lithography, atomic layer deposition/etching, ultra-short-wavelength lasers, plasma, etc.). Strengthening industry-academia collaboration using the cleanrooms at the Chikushi Campus. Promoting inter-university collaboration in this field (including domestic collaborations such as KOOU and international collaborations).

Faculty members hired under items a) through c) above will be expected to advance closely integrated, AI-driven, and interdisciplinary semiconductor research. They will also be engaged in related undergraduate and graduate education, as well as committee duties.

4. Start Date:

As soon as possible on or after January 2027

5. Terms of Employment:

- (1) Term of Appointment: Indefinite (with a 3-month probationary period)
- (2) Place of Work: Kyushu University Ito Campus (744 Motooka, Nishi-ku, Fukuoka City) or Kyushu University Chikushi Campus (6-1 Kasuga Park, Kasuga City) (Scope of changes during the employment contract period: None)
- (3) Working Hours: The specialized professional discretionary work system applies based on mutual agreement (deemed working hours: 7 hours and 45 minutes per day)
- (4) Days Off: Saturdays, Sundays, national holidays, and December 29 through January 3
- (5) Salary: Annual salary system (introduced on April 1, 2020). The annual salary amount will be determined based on experience and in accordance with the University's relevant regulations.
- (6) Insurance Coverage: Employment Insurance, Workers' Compensation Insurance, Health Insurance, and Employees' Pension Insurance

6. Eligibility Requirements:

- (1) Candidates must have outstanding research achievements in the field for which the position is being recruited.
- (2) Candidates must hold a doctoral degree (Ph.D.) or possess equivalent qualifications.
- (3) Candidates must be enthusiastic about teaching and research and actively engaged in international exchange and industry-academia collaboration.
- (4) Candidates must be capable of conducting lectures, teaching, and research supervision in English, as well as providing international education to graduate students.

7. Required Documents:

- (1) Resume (with a photo attached; educational history must be listed starting from high school graduation)
- (2) List of Achievements
 - Research achievements (original research papers, papers presented at international conferences and symposia, books, invited lectures at international conferences, review articles, patents, and others). No specific format is required. Please include, as appropriate, additional information such as whether papers were peer-reviewed, the Citation Index for major papers, and the h-index. Please include additional information such as a link to your Google Scholar profile.
 - Teaching experience (course experience, student supervision, etc.)
 - If you have worked at a university or similar institution, please describe your track record in securing external funding; if you have worked in the private sector, please describe your experience in planning and implementing in-house projects, etc.
 - Activities in academic societies and the community (names of academic societies, society activities, awards, community activities, etc.)
- (3) Reprints of major academic papers (5 papers)
- (4) Summary of research activities to date (approximately 2,000 characters; figures and tables allowed)
- (5) Future aspirations for education and research (approximately 2,000 characters; figures and tables allowed)
- (6) Names, affiliations, and contact information of two individuals who can provide references regarding the applicant
- (7) Please specify the relevant fields in “3. Field of Specialization and Job Responsibilities” (multiple selections allowed)
- (8) Preferred Position (Please indicate your preference between Professor and Associate

Professor. “Either is acceptable” is also acceptable.)

8. Application Deadline:

Tuesday, September 15, 2026 (must be received by this date)

9. How to Submit Documents:

Please contact the email address listed under “Inquiries” below. We will provide you with a URL for a shared folder; please upload your application documents there. Please combine all documents into a single PDF file. Personal information contained in the submitted documents will not be used for any purpose other than the selection process.

10. Interview:

Following the document screening, we will conduct interviews. Travel expenses for the interview will not be covered. Please note that interviews may be conducted online.

11. Contact Information:

744 Motooka, Nishi-ku, Fukuoka City, 819-0395

Kyushu University, Kyushu Semiconductor Research and Education Promotion Organization Faculty Candidate Selection Committee Chair: Masaharu Shiratani
(Phone: 092-802-3723, E-mail: shiratani.masaharu.212@m.kyushu-u.ac.jp)

12. Other Information:

- Kyushu University conducts faculty selection in accordance with the spirit of the Basic Act on Gender Equality (Act No. 78 of Heisei 11) (Office for the Promotion of Gender Equality <https://danjo.kyushu-u.ac.jp/>).
- Kyushu University conducts faculty selection in accordance with the spirit of the “Basic Act on Persons with Disabilities (Act No. 84 of Showa 45),” the “Act on the Promotion of Employment of Persons with Disabilities (Act No. 123 of Showa 35),” and the “Act on the Promotion of the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (Act No. 65 of Heisei 25).”
- Kyushu University introduced a spousal relocation employment system in July Heisei 29.
- If you have previously received disciplinary action or similar measures due to sexual violence, including sexual harassment against students, you must include the details of the disciplinary action and the specific reasons for it in your resume or other application materials. Providing false information may result in the revocation of your

employment offer or disciplinary action.

- Measures to prevent secondhand smoke: Smoking is prohibited throughout the entire campus.
- Kyushu University provides support to improve the research environment for faculty and researchers.
- Support for securing research funding
- Research Funding Acquisition Support Program
- Support for securing international research funding, etc.
- Support primarily for early-career researchers
- Research Start Program
- Establishment of a shared research equipment and facilities system, etc.
- Support for continuing research during life events such as childbirth and child-rearing
- On-campus childcare facilities (Himawari Nursery School, Takenoko Nursery School)
- Subsidy program for babysitting services, etc.

For details on support and programs not listed above, please visit the Kyushu University website.

Kyushu University Website > About Kyushu University > Faculty and Staff
Recruitment Information > List of Researcher Support Programs
(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>)

13. Remarks:

Please refer to the following websites for details.

- Center for Semiconductor and Device Ecosystems, Kyushu University :
<https://csede.kyushu-u.ac.jp/>
- System LSI Research Center, Kyushu University : <https://slrc.kyushu-u.ac.jp/>
- Education Center for Semiconductors and Value Creation, Graduate School of Information Science and Electrical Engineering, Kyushu University :
<https://ecsvc.ed.kyushu-u.ac.jp/>
- Graduate School of Information Science and Electrical Engineering, Kyushu University : <https://www.isee.kyushu-u.ac.jp/>
- Interdisciplinary Graduate School of Engineering Science, Kyushu University :
<https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/>