

令和8年6月5日

九州大学 大学院システム情報科学研究所 情報学部門 助教公募

1. 募集人員：助教（1名）
2. 所属：国立大学法人九州大学 大学院システム情報科学研究所 情報学部門
<https://www.isee.kyushu-u.ac.jp/>
3. 勤務地：〒819-0395 福岡県福岡市西区元岡744 九州大学伊都キャンパス
4. 募集分野：計算論、アルゴリズム論、データ構造、組合せ論、機械学習、計算論的・統計的学習理論、最適化、情報理論、通信理論、非線形理論をはじめとする数理・計算機科学分野
5. 職務：
 - ・募集分野に関する研究と大学院システム情報科学府情報理工学専攻所属の学生の研究指導
 - ・大学院システム情報科学府、工学部電気情報工学科、理学部物理学科情報理学コース、その他関連部局における教育ならびに研究
6. 任期の定め：なし（常勤）、試用期間あり（3か月）
7. 就業時間・休憩時間・時間外労働：専門業務型裁量労働制により7時間45分働いたものとみなされます。
8. 休日：土日、祝日、12月29日～1月3日
9. 賃金：年俸制（令和2年4月1日導入の年俸制）。なお、年俸額については経験等に基づき本学の関係規程により決定します。
10. 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
11. 応募資格：次の条件を満たすものとします。
 - (1) 博士の学位を有すること（取得見込みの方を含む）。
 - (2) 上記分野の教育と研究に熱意を有すること。
 - (3) 日本語および英語による教育および研究指導の能力を有すること。
 - (4) 組織運営を行うに十分な日本語能力があること。
12. 着任時期：令和8年10月1日以降、できるだけ早い時期
13. 提出書類：
 - (1) 履歴書（写真貼付、学歴は高校卒業から記載すること）
 - 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。
 - (2) 業績目録
 - 研究業績（著書・編書、学術論文、学会発表、総説、特許、その他）
 - 査読の有無、招待講演、主要論文に対する被引用数や h-Index、Google scholar の個人登録ページなどの付加情報があれば記載すること。
 - 教育実績
 - 大学等においては外部資金の獲得状況、企業等においてはプロジェクト等の実施状況
 - 学会及び社会における活動等（所属学会名、学会活動、受賞、社会活動等）
 - (3) 主要学術論文（5編程度）の PDF ファイル
 - (4) これ迄の教育研究活動の概略（2000字程度）
 - (5) 着任後の教育研究への抱負（2000字程度）

(6) 応募者について意見を伺うことができる方2名の氏名、所属及び連絡先(電話及びメールアドレス)

1 4. 応募締切り：令和8年7月31日（金）

1 5. 提出方法：提出書類に示した情報を、1つのPDFファイルにまとめ、JREC-IN Portal (<https://jrecin.jst.go.jp>)のWeb応募より提出して下さい。履歴書と業績リストについてはJREC-IN様式を使用して下さい。e-mail やその他記録媒体の郵送による送付は受け付けません。

1 6. 照会先：九州大学 大学院システム情報科学研究所 情報学部門
教授 山内 由紀子
(電話 092-802-3646、メール rec-a@inf.kyushu-u.ac.jp)

1 7. その他：

- (1) 面接をさせていただく可能性があります。面接のための旅費は支給できません。なお、面接はオンラインで実施する場合があります。
- (2) 九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成11年法律第78号）の精神に則り教員の選考を行っています（男女共同参画推進室<http://danjyo.kyushu-u.ac.jp>）。九州大学大学院システム情報科学研究所では、雇用における男女の均等な機会及び待遇の確保の支障となっている事情を改善することを目的として、女性教員に以下の支援を行っています。
 - ・ 採用後5年間の研究費等の支援
 - ・ 出産後、赤ちゃんが3歳になるまでの3年間の研究費等の支援に加えて、九州大学全体で様々な支援の取り組みを行っています。

https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/data/kyudai_handbook_2023.pdf の8ページに研究補助者雇用支援、出産・育児復帰者支援等の支援制度の記述があります。
- (3) 九州大学では「障害者基本法（昭和45年法律第84号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。
- (4) 九州大学では、平成29年7月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。
- (5) 九州大学では、受動喫煙防止のため敷地内全面禁煙としています。
- (6) 提出していただいた書類に含まれる個人情報を選考以外の目的には使用しません。

June 5, 2026

Assistant Professor Position Announcement

Department of Informatics, Faculty of Information Science and Electrical Engineering,
Kyushu University

1. Open Position: Assistant Professor (one position).
2. Affiliation: Department of Informatics, Faculty of Information Science and Electrical Engineering, Kyushu University
<https://www.isee.kyushu-u.ac.jp/>
3. Place of work: Kyushu University Ito Campum, 744 Motoooka, Nishi-ku, Fukuoka, 819-0395, Japan
4. Research area: Mathematical and/or computer science related to computation theory, algorithm theory, data structures, combinatorics, machine learning, computational/statistical learning theory, optimization, information theory, communication theory, and/or nonlinear theory.
5. Job description:
 - The successful candidate is expected to conduct research and supervision of students in the Graduate School of Information Science and Electrical Engineering for the topics presented in item 4.
 - He/she will also teach some courses in the ISEE, in the Department of Electrical Engineering and Computer Science, School of Engineering, in the Informatics Course of the Department of Physics, School of Science, and/or in related departments.
6. Position type: Regular full-time, Trial employment period (Three months)
7. Working hours, break time and overtime work: 7 hours and 45 minutes per day based on discretionary labor system for professional work
8. Holiday: Saturdays, Sundays, public holidays and from December 29 to January 3.
9. Salary: Annual salary system (started from April 1, 2020) will be applied. Base annual salary is determined based on professional experience, job responsibilities and other relevant factors along with the University's related regulations.
10. Insurances: Employment insurance, Industrial injury insurance, Health insurance, and Employee pension
11. Qualifications: The candidate should
 - (1) have a PhD or equivalent (including those who are expected to obtain it).
 - (2) be enthusiastic in teaching and research.
 - (3) be able to teach, supervise, and give lectures in English and Japanese.
 - (4) have Japanese ability to operate the organization.
12. Start date: As soon as possible after October 1st, 2026.
13. Application documents:
 - (1) Curriculum vitae including the candidate's profile photo and education after high school. Applicants who received disciplinary action in the past for sexual violence and/or sexual harassment against students have to write its nature and its specific reasons. False statements

may result in cancellation of employment or disciplinary action.

(2) List of achievements containing the following items:

- Research Achievement (books and edited volumes, journal papers, conference presentations, review articles, patents, etc.)
- Please indicate whether each publication was peer-reviewed, and include additional information such as invited talks, citation counts for major papers, h-index, and a link to a Google Scholar profile, if available.
- Educational achievements
- For applicants from universities, etc., record of acquisition of external research funding. For applicants from companies, etc., record of project implementation
- Academic and professional activities (membership in academic societies, professional service, awards, and contributions to society, etc.)

(3) PDF files of approximately 5 selected papers of the candidate.

(4) A summary of the candidate's past research and teaching (with around 1200 words).

(5) A vision statement on research and teaching after being appointed (with around 1200 words).

(6) The names, affiliations, and contact details of two referees.

14. Application Deadline: Received by July 31st, 2026 (JST).

15. Submission procedure: Please compile all information specified in the Application documents into a single PDF file and submit it through the web application on JREC-IN Portal site (<https://jrecin.jst.go.jp>). Please use the JREC-IN format for the curriculum vitae and list of research achievements. Only applications submitted through the JREC-IN Portal site will be accepted. Applications submitted by e-mail or postal mail will not be accepted.

16. Enquiries and contact:

Professor Yukiko Yamauchi (tel: +81-92-802-3646, e-mail: rec-a@inf.kyushu-u.ac.jp)

Department of Informatics, Faculty of Information Science and Electrical Engineering, Kyushu University

17. Note:

(1) Selection will be based on a comprehensive review of applications and interviews of candidates. Selected applicants may be asked to have an on-campus or online interview. The University does not cover travel costs or other expenses relating to the interview attendance.

(2) In line with the Basic Act for a Gender-Equal Society (Act No. 78 of 1999), Kyushu University is an equal opportunity employer: <http://danjyo.kyushu-u.ac.jp> The Faculty of Information Science and Electrical Engineering, Kyushu University supports its female members in the following ways aiming at reducing barriers to gender equity in employment opportunities:

- Research funding for five years after employment
- Research support for three years after giving birth to a child. The university has more support.

The details can be found at https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/data/kyudai_handbook_2023.pdf (in Japanese)

- (3) Kyushu University is an equal opportunity employer and follows the principle of Basic Act for Persons with Disabilities (Act No. 84 of 1970), Act on Employment Promotion etc. of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960, revised in 2013) and Act on the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (Act No. 65 of 2013).
- (4) The system of employment of faculty members with accompanying spouse has been implemented at Kyushu University since July 2017.
- (5) Kyushu University prohibits smoking on the site to avoid exposure to environmental tobacco smoke.
- (6) Personal information included in the submitted documents will not be used for purposes other than screening.