

令和8年3月24日

各 位

九州大学学術研究・産学官連携本部高度専門職員選考委員会
委員長 谷 本 潤

九州大学学術研究・産学官連携本部の研究推進職（URA）の公募について

九州大学は、指定国立大学法人として「総合知で社会変革を牽引する大学」となることを目指しており、その実現に向けて本学の研究力を世界と伍するものへ強化するため、新たに学術研究・産学官連携本部に学術研究推進室を設置し、リサーチアドミニストレーション業務の推進・拡大を計画しています。

これに向けて、研究者のカウンターパートとして、本学の学術研究の発展に自律的・主体的に貢献できる意欲と能力のある人材を、下記の要領により公募いたします。

多くの方々からの応募を、心よりお待ちしております。

記

1. 募集職種

研究推進職（URA）

※九州大学研究推進職規程

<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/573/1/2014kitei149.pdf>

2. 募集人員

研究推進専門員 5名程度

3. 配属先

九州大学学術研究・産学官連携本部 学術研究推進室（R8.4月設置予定）

※学術研究・産学官連携本部ホームページ

<https://airimaq.kyushu-u.ac.jp/>

4. 業務内容

本学の学術研究を推進するため、リサーチ・アドミニストレーター（URA）として、以下の（1）～（4）に掲げるリサーチアドミニストレーション業務に従事する。なお、本公募により採用する5名程度のURAには、各人の専門性・経験・希望等を踏まえ、人社系・医歯薬系・理工農系の各分野において（1）～（4）の業務を分担し、協働しながら遂行していただく予定である。

※これ以外のURA業務に従事する場合がある。

※URAとは、大学などの研究組織において研究者及び事務職員とともに、研究資源の導入促進、研究活動の企画・マネジメント、研究成果の活用促進を行い、研究者の研究活動の活性化や研究開発マネジメントの強化を支える業務に従事する人材。

(1) 研究活動に寄り添う研究支援

- ・各分野の研究現場に近い立場からのプレアワード支援およびポストアワード支援
- ・研究者のニーズに応じた関連部門・他部署との連携による研究活動全体の円滑な推進
- ・各分野の研究力強化に向けた個別戦略策定支援

※今回採用する5名程度で、担当分野を分担する予定。

(2) プレアワード支援〔研究費獲得支援〕

- ・研究プロジェクト企画・立案・チーム組成支援
- ・申請書作成および作成支援
- ・外部資金情報の収集・提供

(3) ポストアワード支援〔研究プロジェクト推進支援〕

- ・研究プロジェクトの実施支援、進捗管理、課題抽出および改善提案
- ・研究プロジェクトの評価対応および報告書作成・作成支援
- ・プロジェクト終了後のフォローアップ（次の研究費獲得に向けた検討を含む）

(4) 異分野融合・新領域創出のマネジメント

- ・研究テーマや研究者の要望に応じた、他分野担当 URA との協働による異分野融合・新領域創出の企画・推進
- ・複数部局・研究者間の連携調整およびプロジェクト形成支援

5. 着任時期

令和8年8月1日（応相談）

6. 応募要件

以下の（1）から（3）のすべてを満たすこと

- (1) 組織的な業務遂行に必要な調整能力、協調性等を有すること。
- (2) 大学及び研究機関等における①URA 又はこれに準ずる職としての業務経験、②「4. 業務内容」に掲げる実務経験（一部でも可）、または③自らの研究経験のいずれかを有し、本学研究者のカウンターパートとして研究支援に取り組む強い意欲と能力を備えていること。
- (3) 修士の学位、専門職学位、博士の学位（外国において授与されたこれらに相当する学位を含む。）のいずれかを有する者又は同等の実績・能力を有する者。

なお、英語力は必須ではないが、外国人研究者を含め、言語を問わず円滑にコミュニケーションを行えることが望ましい。

7. 勤務場所

九州大学 伊都キャンパス（福岡市西区元岡 744）

※本学の他のキャンパスで業務を行う場合があります。

8. 勤務形態

有期契約職員

9. 待遇

(1) 雇用期間

令和11年3月31日まで（採用日から3年を任期とする。年度末まで）

雇用期間における業績を評価した結果により、雇用期間を更新する場合がある。（本学における通算雇用期間が10年となるまで）。

また、雇用期間における業績を評価した結果、双方合意の上、雇用期間を無期（定年：65歳）に改める場合がある。

(2) 勤務時間

9時00分～17時45分（休憩12時00分～13時00分（60分））

(3) 時間外労働

1月当たり10時間程度

(4) 休日

土日、祝日、年末年始（12月29日～翌年1月3日）

(5) 休暇

年次有給休暇、夏季休暇等

(6) 賃金

本学高度専門職員給与規程による（経歴や職務内容等により決定）。

（目安）研究推進専門員 年額500万円～700万円程度

(7) 加入保険

雇用保険、労災保険、共済組合、厚生年金

10. 応募手続

(1) 応募書類

九州大学研究推進職採用申請書（本学所定様式）

※様式は、下記URLから取得してください。

<https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/0IJ3QvFICL71K4DzRmL8iWIrw6U02LeJM5mpmhwNjD27>

(2) 応募方法

(1)に掲げる応募書類を、末尾に記載の連絡先へ電子メールにて提出してください。

電子メールの件名は「研究推進職応募（学術研究推進室）」とし、個人情報保護のため、応募書類にはパスワードを設定してください。

(3) 応募締切

令和8年4月30日（木）17時

(4) その他

応募書類及びこれらに含まれる個人情報については、独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律その他の関係法令及び九州大学個人情報管理規程に基づき厳重に管理し、本公募における研究推進職の選考以外の目的には使用しません。

11. 選考方法

書類選考、次いで面接選考の二段階により選考を行います。

(1) 書類選考

応募書類により選考を行い、面接選考対象者を選定します。

(2) 面接選考（令和8年6月上旬実施予定）

面接審査では、「4. 業務内容」のURAとしての業務に関する自身の採用後の抱負等について、10分間で説明していただきます。プレゼンテーション資料の提出期限は、面接日程と

併せて連絡いたします。

なお、面接はオンラインで実施する場合があります。

面接に伴い発生する交通費その他の費用は、面接選考対象者の自己負担となります。

12. その他

研究推進職は、職務として教育研究を行うことは認められていません。

九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の精神に則って選考を行います。

また、障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）及び障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）の趣旨に則って選考を行います。

13. 応募書類提出先・問合せ先

九州大学研究・産学官連携推進部研究企画課

Tel : 092-802-2168

e-mail : kisjinji@jimu.kyushu-u.ac.jp