

令和 8 年 1 月 15 日

各関係機関長 殿

九州大学大学院人文科学研究院長
遠城 明雄（公印省略）

助教（特定プロジェクト教員）の公募について（依頼）

このたび、九州大学大学院人文科学研究院では、下記の要領により助教（特定プロジェクト教員）を公募いたします。つきましては、関係各位への周知並びに適任者の推薦について、よろしくお取り計らいくださるよう、お願い申し上げます。

記

1. 募集人員 助教（特定プロジェクト教員） 1 名
2. 募集分野 言語学、心理学、認知神経科学等の分野
3. 採用予定日 2026 年（令和 8 年）4 月 1 日以降できるだけ早い時期
4. 勤務地 福岡県福岡市西区元岡 744 九州大学伊都キャンパス
5. 応募資格 次の各号の条件を満たす者
 - (1) 言語学、心理学、認知神経科学等を専門にしつつ、データサイエンスに関わる研究を行なっている者（脳波/脳磁図/MRI/経頭蓋電気刺激や Python/R を用いた研究経験があることが望ましい）
 - (2) 上記関連分野で博士の学位を有する者（着任までに取得見込みの者を含む）、またはこれと同等以上の研究業績を有する者
 - (3) 数理・データサイエンス教育研究センターの教育研究活動に熱心に取り組む者
6. 職務内容
 - (1) 人文科学研究院における上記分野に関する教育・研究
 - (2) 数理・データサイエンス教育研究センターでの教育・研究なお、上記に関する研究は、九州大学大学院人文科学研究院の太田真理准教授と共同で行う。
 - (3) 試験監督等の学務
7. 雇用期間 単年度更新で、最長 2027 年度末（2028 年 3 月）まで更新可
8. 待遇
 - (1) 給与：国立大学法人九州大学特定プロジェクト教員等給与規程による。
なお、年俸額については経験等に基づき本学関係規定により決定する。
 - (2) 就業時間：採用者の同意に基づき専門業務型裁量労働制により 7 時間 45 分働いたものとみなす。
 - (3) 休日：土日、祝日、12/29～1/3
 - (4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
 - (5) 受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙
9. 提出書類 以下の書類をすべて PDF に変換して電子メールで ohta@lit.kyushu-u.ac.jp に提出
 - (1) 履歴書（写真添付、学歴・職歴・メールアドレス必須、その他様式自由）1 部
 - (2) 業績一覧（様式自由）1 部 査読の有無を記載すること
 - (3) 主要業績 3 点
 - (4) 着任後の研究計画（A4 判 1 ページ以内、様式自由）1 部
 - (5) 教育の抱負（A4 判 1 ページ以内、様式自由）1 部
 - (6) 応募者についての意見をうかがうことができる方 3 名の氏名、所属、連絡先
10. 応募締切 2026 年 2 月 20 日（金）必着

11. 書類提出先 上記書類を PDF ファイルとして作成し、電子メールに添付して
ohta@lit.kyushu-u.ac.jp にご提出ください。
12. 照会先 〒819-0395 福岡市西区元岡 744
九州大学大学院人文科学研究院 太田 真理 (ohta@lit.kyushu-u.ac.jp)
照会は電子メールにて行うこと
13. その他
- (1) 書類による一次選考後、必要に応じて面接、オンライン面接による二次選考を行います。
 - (2) 提出書類に含まれる個人情報を選考の目的のみに使用します。
 - (3) 応募書類は返却いたしません。
 - (4) 九州大学は女性研究者の応募を歓迎し、働きやすい職場を研究者の皆様に提供すべく努力しています。
 - (5) 九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の精神に則り、教員の選考を行っています。
九州大学男女共同参画推進室ホームページ：<http://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>
 - (6) 九州大学では、「障害者基本法」、「障害者の雇用の促進等に関する法律」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律」の趣旨に則り、教員の選考を行います。
 - (7) 九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。
 - (8) 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。
 - (9) 九州大学では、教員・研究者の研究環境向上のための支援を実施しています。
 - ・研究費獲得支援
 - ・研究費獲得支援プログラム
 - ・国際的研究費獲得支援 他
 - ・主に若手研究者を対象とした支援
 - ・研究スタートプログラム
 - ・研究機器・設備の共用体制整備 他
 - ・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援
 - ・学内保育施設（ひまわり保育園、たけのこ保育園）
 - ・ベビーシッター利用補助制度 他上記以外の支援や制度詳細は、九州大学 HP をご覧ください。
九州大学 HP>九州大学について>教員・職員公募情報>研究者支援制度一覧
(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>)