

九州大学 大学院総合理工学研究院 物質科学部門 教授公募

1. 募集人員 教授 1 名
2. 所 属 九州大学大学院総合理工学研究院、物質科学部門、機能材料設計学講座に所属し、大学院教育は大学院総合理工学府総合理工学専攻、機能材料物性学教育分野において教育を担当する。
3. 求める人材 機能性無機材料、特にエネルギー化学、電気化学、センサ工学、セラミックス、ナノ材料等などに関する研究を推進できる方。上記の専門分野において優れた研究および教育の実績を有し、着任後は総合理工学府の学生および教員と協働し、教育研究に熱意をもって取り組むことが求められる。
4. 教育活動 大学院総合理工学府および工学部融合基礎工学科の物質・材料コースにおける材料系、物理系、情報系教育（研究指導、ゼミ、講義、演習等）に携わる（高専連携教育プログラムを含む）。また、九州大学基幹教育も担当することがある。
なお、講義や演習を担当する場合、英語による授業を担当することがある。
5. 応募資格 博士あるいは Ph. D. の学位を有する方。
専門分野における業績を有するとともに新たな研究を展開する能力を有する方。
大学院・学部学生の教育や研究指導に意欲のある方。
国際的な教育研究に必要な英語コミュニケーション能力を有する方。
国籍は問わないが、日本語による教育研究指導やプロジェクト運営に携わる能力と意欲のある方。
6. 着任時期 2026 年 10 月 1 日以降のできるだけ早い時期。
7. 勤務形態 常勤（任期なし）
試用期間あり（3 ヶ月）ただし、国、地方自治体又はこれに準ずる関係機関の職員から引き続き本学の職員となった者については、この期間を短縮し、または設けないことがあります。（本学修行通則第 6 条 1 項）
8. 就業場所 九州大学 大学院総合理工学研究院 筑紫地区（福岡県春日市春日公園 6-1）
9. 待 遇 (1) 賃金：年俸制（令和 2 年 4 月 1 日導入の年俸制）となります。なお、年俸額については、国立大学法人九州大学教員給与規定に基づき決定します。
(2) 就業時間：同意に基づき専門業務型裁量労働制により 7 時間 45 分働いたものとみなされます。
(3) 休日：土日、祝日、12 月 29 日～1 月 3 日
(4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
10. 提出書類 以下の(1)～(10)を順番に 1 つの透明テキスト付き PDF（searchable PDF）ファイルにまとめて（改ページで区切ること）、指定された URL（下記「13. 書類送付先および問合せ先」を参照）へアップロードしてください。
(1) 略歴書：書式任意、写真貼付。連絡先（住所、電話番号、E-mail）、学歴、職歴、学位、取得資格等を記載すること。
(2) Google Scholar の応募者個人ページの URL、総被引用回数、h-index、i10-index。

- (3) 業績リスト：査読付き論文、国際会議プロシーディングス、総説・解説、著書、特許（出願・取得を明記）、招待・依頼講演、受賞、その他に分類し、最近の業績から順に遡って記載。査読付き論文については、応募者が筆頭著者あるいは責任著者の論文とそれ以外の論文に分け、著者名（論文に記載された順に全員。応募者の氏名に下線を付すこと）、論文名、雑誌名、巻（号）、ページ、発行年、DOI、Impact Factor を記載。
- (4) 主要論文別刷り 10 編以内。当該論文を(3)の業績リストにマークすること。
- (5) 外部資金（科研費等の競争的研究資金、受託研究、財団の助成金、共同研究（外部機関による研究費納入があるものおよびそれに準ずるものに限る））の獲得実績リスト：代表/分担の区別（分担の場合は代表者の氏名と所属）、研究期間、金額を明記すること。
- (6) 学会および社会における活動等（所属学協会、学協会等での委員歴ならびに特記事項等）。
- (7) これまでの研究概要と今後の抱負（図表を含めて A4 用紙 3 ページ以内）。
- (8) これまでの教育実績の概要と今後の抱負（大学院修士課程・博士課程の研究指導実績を含む。図表を含めて A4 用紙 3 ページ以内）。
- (9) 応募者について意見を伺える方 2 名の氏名、所属、連絡先（電話番号、E-mail）。
- (10) 日本語を母国語としない方は、日本語能力を証明する資料（語学力認定機関の発行した認定証のコピーや同僚、上司等からのレター等）を提出。

11. 応募締切 2026 年 3 月 31 日（火）17:00 必着
12. 選考方法 書類による一次審査の後、面接（対面またはオンライン）による二次審査を実施することがあります。なお、対面の場合の旅費は支給しません。
13. 書類送付先および問合せ先 〒816-8580 福岡県春日市春日公園 6-1
九州大学 大学院総合理工学研究院 物質科学部門 教授 永長 久寛
E-mail: einaga.hisahiro.399@m.kyushu-u.ac.jp Phone: 092-583-7525
応募に際しては、上記 E-mail アドレス宛に応募を希望する旨をご連絡ください。提出書類のアップロード方法について返信します。2 日以上経過しても返信がない場合は、上記電話番号へご連絡ください。提出された書類は原則として返却しません。
14. 備考 詳細は以下のホームページを参照ください。
九州大学大学院総合理工学研究院 <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/fes/>
九州大学大学院総合理工学府 <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp>
九州大学工学部融合基礎工学科 <https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp>
高専連携教育プログラム <https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/nit/>
九州大学基幹教育院 <https://www.artsci.kyushu-u.ac.jp>

九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。また、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）ならびに「障害者の雇用の促進等に関する 法律（昭和 35 年法律第 123 号）」および「障害を理由とする差

別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。

新規採用教員は原則として採用後 5 年間は英語による授業を担当することとなります。

九州大学では、教員・研究者の研究環境向上のための支援を実施しています。

- ・研究費獲得支援
- ・研究費獲得支援プログラム
- ・国際的研究費獲得支援 他
- ・主に若手研究者を対象とした支援
- ・研究スタートプログラム
- ・研究機器・設備の共用体制整備 他
- ・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援
- ・学内保育施設（ひまわり保育園、たけのこ保育園）
- ・ベビーシッター利用補助制度 他

上記以外の支援や制度詳細は、九州大学 HP をご覧ください。

九州大学 HP>九州大学について>教員・職員公募情報>研究者支援制度一覧

(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>)

過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。受動喫煙防止措置の状況として、本学敷地内は全面禁煙となっています。

Kyushu University, Faculty of Engineering Sciences, Department of Advanced Materials Science and Engineering

Open Call for Professor

1. Position Professor (one position)
2. Affiliation The appointee will be assigned to the Laboratory of Functional Materials Science, Department of Advanced Materials Science and Engineering, Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University. He or she will also contribute to graduate education in the Division of Interdisciplinary Engineering Sciences, Interdisciplinary Graduate School of Engineering Sciences, within the Educational Program of Functional Materials Physics.
3. Qualifications and Expectations Kyushu University seeks a highly accomplished scholar capable of advancing research in functional inorganic materials, particularly in fields such as energy chemistry, electrochemistry, sensor engineering, ceramics, and nanomaterials.
Applicants must demonstrate:
 - A distinguished record of research and education in the relevant disciplines.
 - The capacity to establish and lead original research programs.
 - A strong commitment to collaborative and interdisciplinary education and research within the Graduate School.The successful candidate is expected to contribute proactively to the academic development of students and to engage enthusiastically in the advancement of the department's research activities.
4. Educational Responsibilities Responsibilities include participation in education and student supervision (research guidance, seminars, lectures, and exercises) in materials science, physics, and information-related subjects offered by:
 - The Interdisciplinary Graduate School of Engineering Sciences, and
 - The Department of Interdisciplinary Engineering, School of Engineering (including joint educational programs with technical colleges).The appointee may also be assigned courses in the University's General Education Program.
Some lectures or exercises may be delivered in English.
5. Eligibility Requirements Applicants must:
 - Hold a doctoral degree (Ph.D. or equivalent).
 - Possess a significant academic record and the demonstrated ability to initiate new research directions.
 - Show strong motivation for mentoring undergraduate and graduate

students.

- Possess adequate English communication skills required for international academic activities.

No restrictions are placed on nationality; however, candidates must have the ability and willingness to teach, supervise research, and manage academic activities in Japanese.

- | | | |
|-----|------------------------|---|
| 6. | Expected Starting Date | At the earliest possible date on or after 1 October 2026. |
| 7. | Employment Status | <p>Full-time, tenured (permanent position).</p> <p>Probation Period</p> <p>A probation period of three months applies. However, this period may be shortened or waived for individuals who continue employment at Kyushu University after serving in a national, local government, or equivalent public institution, in accordance with Article 6, Paragraph 1 of the Kyushu University General Regulations of Employment.</p> |
| 8. | Workplace | Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University (Chikushi Campus)
6-1 Kasugakōen, Kasuga City, Fukuoka 816-8580, Japan |
| 9. | Employment Conditions | <p>1. Salary: The annual salary system (introduced on April 1, 2020) applies. The salary will be determined in accordance with the university's pay scale and the candidate's experience.</p> <p>2. Working Hours: Based on the agreement, the Discretionary Labor System for professional work. Employees are deemed to have worked the prescribed hours (7 hours 45 minutes per day) while having discretion over how to allocate their working time.</p> <p>3. Holidays: Saturdays, Sundays, national holidays, and 29 December–3 January.</p> <p>4. Insurance: Enrollment in employment, industrial accident, health, and employee pension insurance.</p> |
| 10. | Application Materials | <p>Please combine the following documents (1) to (10) in order into a single searchable PDF file (separated by page breaks) and upload it to the designated URL (see "13. Contact Information" below).</p> <p>(1) Curriculum Vitae: Free format with photo. Include contact information (address, phone number, email), educational background, work history, degrees, and qualifications.</p> <p>(2) Google Scholar personal page URL, total citations, h-index, and i10-index.</p> <p>(3) Publication List: Categorize into peer-reviewed papers, international</p> |

conference proceedings, reviews/commentaries, books, patents (specify application/granted), invited/requested lectures, awards, and others. List in reverse chronological order. For peer-reviewed papers, separate those where the applicant is the first or corresponding author from others. Include author names (all authors in published order, underline the applicant's name), paper title, journal name, volume (issue), pages, publication year, DOI, and Impact Factor.

(4) Reprints of up to 10 major papers. Mark these papers in the publication list (3).

(5) List of external funding obtained (competitive research funds such as KAKENHI, commissioned research, foundation grants, collaborative research with external funding contributions). Specify principal investigator/co-investigator (for co-investigator, include PI's name and affiliation), research period, and amount.

(6) Academic and social activities (affiliated academic societies, committee positions, and notable achievements).

(7) Research summary and future plans (within 3 A4 pages including figures and tables).

(8) Summary of educational experience and future plans (including supervision of master's and doctoral students; within 3 A4 pages including figures and tables).

(9) Names, affiliations, and contact information (phone number, email) of two references who can provide comments about the applicant.

(10) For non-native Japanese speakers: Documents proving Japanese language proficiency (e.g., copy of certification from language proficiency assessment organizations, letters from colleagues or supervisors).

- | | | |
|-----|-----------------------------|--|
| 11. | Application
Deadline | 31 March 2026 (Tuesday), 17:00 JST (strict deadline). |
| 12. | Selection
Procedure | A preliminary screening based on submitted documents will be followed, as necessary, by a secondary screening through interviews (in-person or online). Travel expenses for in-person interviews will not be reimbursed. |
| 13. | Submission
and Inquiries | <p>Professor Hisahiro EINAGA</p> <p>Department of Materials Science, Faculty of Engineering Sciences</p> <p>Kyushu University</p> <p>6-1 Kasugakōen, Kasuga City, Fukuoka 816-8580, Japan</p> <p>E-mail: einaga.hisahiro.399@m.kyushu-u.ac.jp</p> <p>Phone: +81-92-583-7525</p> <p>To apply, please contact the above email address to express your intent to apply. Instructions for uploading application documents will be sent in reply.</p> |

If you do not receive a reply within 2 days, please call the phone number above.
Submitted documents will not be returned.

14. Additional
Information

For details, please refer to the following websites:

Faculty of Engineering Sciences: <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/fes>

Graduate School of Engineering Sciences: <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp>

Department of Interdisciplinary Engineering: <https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp>

Faculty of Arts and Science: <https://www.artsci.kyushu-u.ac.jp>

Kyushu University has introduced a Spousal Accompaniment Employment System since July 2017. Faculty selection will be conducted in accordance with the Basic Act for Gender Equal Society (Act No. 78 of 1999), the Act on Employment Promotion of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960), and the Act on the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (Act No. 65 of 2013).

Newly hired faculty members are generally required to teach courses in English for the first five years after appointment.

Kyushu University provides support to enhance the research environment for faculty and researchers.

- Support for securing research funding
- Research Funding Acquisition Support Program
- Support for securing international research funding, etc.
- Support primarily targeting young researchers
- Research Start-up Program
- Establishment of shared research equipment and facility systems, etc.
- Support for continuing research during life events such as childbirth and childcare
- On-campus childcare facilities (Himawari Nursery School, Takenoko Nursery School)
- Babysitter subsidy program, etc.

For details on other support programs and systems, please visit the Kyushu University website.

Kyushu University Website > About Kyushu University > Faculty & Staff Recruitment Information > List of Researcher Support Systems

(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support>)

If you have received disciplinary action in the past due to sexual violence, including sexual harassment, against students, please be sure to include the details of the disciplinary action and the specific reasons in your resume or CV. Providing false information may result in the revocation of your employment or disciplinary action.

Regarding passive smoking prevention measures, smoking is completely prohibited on the university premises.