

2025 年 11 月 20 日

各国立・公・私立大学長
その他関係諸機関長 殿

国立大学法人九州大学
大学院人間環境学研究院
研究院長 竹熊 尚夫
(公印省略)

教員の公募について（依頼）

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、このたび本研究院では、在職教員の長期休業に伴う支援教員を、下記の要領により公募することになりました。

つきましては、ご多用中誠に恐縮ですが、関係各位に周知方ご配慮賜りますよう、お願い申し上げます。

記

1. 採用職種 講師 1 名（任期 3 年、延長なし）
2. 所属 大学院人間環境学研究院 人間科学部門 健康・スポーツ科学講座
3. 専門分野 健康・スポーツ科学分野
4. 教育 (1) 大学院人間環境学府（修士課程）における健康・スポーツ科学系科目の担当、
 および、同分野にかかる研究指導
 (2) 基幹教育における健康・スポーツ科目（演習、実習、講義）の担当
5. 勤務地 九州大学伊都キャンパス（イーストゾーン） 福岡県福岡市西区元岡 744 番地
6. 採用予定日 2026 年 4 月 1 日
7. 待遇
 (1) 賃金：年俸制（令和 2 年 4 月 1 日導入の年俸制）
 年俸額については経験等に基づき本学の関係規程により決定し、基本年俸、業績給、
 諸手当を支給
 (2) 勤務時間：専門業務型裁量労働制により 7 時間 45 分働いたものとみなされます。
 (3) 休日：原則、土・日曜日、祝日、年末年始（12/29～1/3）
 (4) 加入保険等：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
 (5) 受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙
8. 応募資格
 (1) 博士の学位を有する者、またはそれと同等以上と認められる者であること
 (2) 日本語による研究指導および授業ができること
 (3) 大学の一般体育系授業の担当経験があること
 (4) 部門・講座における支援業務（研究・教育にかかる支援を含む）に理解を示し、それに従事することができること

9. 応募書類

※以下の応募書類は、すべて電子データ（PDF ファイル）にて提出してください。

- (1) 履歴書 ※写真貼付の上、連絡先（メールアドレスおよび電話番号）を明記すること
- (2) 業績書（Ⅰ．学術論文、Ⅱ．著書、Ⅲ．総説・掲載確定論文・学会抄録・翻訳・作品等、Ⅳ．その他〔教育・研究費上、職務・実務上の業績等〕に分類して記載）
- (3) 主要学術業績 5 点（論文の場合は全頁、著書の場合は冒頭部（表紙、目次を含む）および末尾部数頁のコピー）
- (4) 研究業績の概要（A4 判 1 枚程度）
- (5) 教育および支援業務に関する実績と抱負（A4 判 1 枚程度）

10. 応募書類の提出方法および締切

(1) 応募登録

応募される方は、2025 年 12 月 12 日（金）17 時（JST）までに、氏名および所属を明記の上、下記アドレス宛にその旨のメールをお送りください。受信後 3 日以内に、応募書類データのアップロード先の URL をメールにて通知します。

メールアドレス：koubo-1@hes.kyushu-u.ac.jp

送信後 3 日経っても通知メールが届かない場合は、お手数ですが、下記窓口までお問い合わせください。

九州大学人文社会科学系総務課人事係 TEL: 092-802-6310

(2) 応募書類の提出

応募書類の PDF ファイルを 2025 年 12 月 21 日（日）17 時（JST）までに、通知した URL のサイトにアップロードしてください。

11. お問い合わせ先

九州大学大学院人間環境学研究院
人間科学部門健康・スポーツ科学講座
支援教員（講師）選考委員会

E-mail : koubo-1@hes.kyushu-u.ac.jp

※メールの件名には「健康・スポーツ科学講座応募問合せ」とお書きください。

12. 審査方法

書類選考（一次選考）の後、面接を行います（オンラインで行う場合もあります）。その際の交通費・滞在費は応募者の負担とします。

13. その他

- (1) 九州大学では男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の精神に則り、教員の選考を行います。（男女共同参画推進室 <https://danjyo.kyushu-u.ac.jp>）
- (2) 九州大学では「障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）」、「障害者の雇用の促進に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）」および「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。
- (3) 九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。
- (4) 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分の内容およびその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。
- (5) 今回応募にあたりお送りいただいた PDF ファイルは、選考終了後、当方で責任を持って破棄いたします。また、本公募にかかる個人情報選考以外の目的には使用しません。

以上