

九州大学大学院言語文化研究院 助教（言語環境学部門言語情報学講座：英語担当）の公募

九州大学言語文化研究院では、下記の要領で専任教員を公募します。

1. 採用予定職名： 大学院言語文化研究院 助教（英語担当）（常勤、任期なし）
2. 採用予定人員： 1 名
3. 研究分野： 英語学、応用言語学、および関連領域
4. 職務内容：（1）言語環境学部門言語情報学講座における研究  
（2）基幹教育言語文化科目英語および関連科目の担当週 5 コマ程度  
（3）（2）の科目を実施するためのカリキュラム・教材開発・入試に関わる諸業務  
（4）学内の委員会等大学の運営にかかわる業務
5. 応募資格：（1）関連領域において博士号を有する者、またはこれに準ずる業績を有する者  
（2）大学において英語関連科目の教授経験（非常勤含む）を有すること  
（3）学術英作文・スピーキング科目の教授能力を有すること  
（4）国籍は問わないが、所属部署ならびに本学関係部署の教職員と協調し円滑に業務を遂行できること  
（5）ある程度の外国語教育 DX のスキルを有すること
6. 採用予定日：2026 年 4 月 1 日（またはそれ以降のできるだけ早い時期）
7. 勤務地： 〒819-0395 福岡市西区元岡 744 番地
8. 待遇：（1）給与は令和 2 年 4 月 1 日導入の年俸制、定年までの勤務となります。なお、年俸額については本学の関係規程に基づき学歴・経験・職歴等を考慮して決定されます。  
（2）就業時間：専門業務型裁量労働制により 7 時間 45 分働いたものとみなされます。  
（3）休日：土日、祝日、12/29～1/3  
（4）加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金  
（5）待遇に関する問合せ先：九州大学人文社会系人事係 jbsjinji@jimu.kyushu-u.ac.jp
9. 提出書類 応募書類はすべて PDF ファイルに出力し、JREC-IN のウェブ応募とすること。  
（1）履歴書（連絡先として、住所、電話番号、電子メールアドレスを明記すること）  
（2）業績書（著書、論文、学会発表、その他に分け、年代順に並べる。著書および論文については審査の有無を明記し、主要業績 3 点を丸で囲むこと）  
（3）主要業績 3 点  
（4）教育・研究への抱負（英語教育および自身の研究活動に関する抱負を英語 500 語程度で）  
（5）学位記のコピー（最終学位）  
（6）推薦者 2 名の照会先電子メールアドレス  
\*提出された書類は選考のみに使用し、その目的以外には使用しません。
10. 提出期限： 2025 年 11 月 25 日（火）日本時間 17 時 00 分必着
11. 提出先： JREC-IN Portal の ウェブ応募を利用してください。https://jrecin.jst.go.jp
12. 選考方法：（1）提出書類に基づいて選考し、複数名の候補者への面接を行う場合もあります。  
（対面あるいは Zoom による面接となります。）  
（2）面接にかかる交通費や滞在費等は応募者の自己負担とします。  
（3）審査の結果は、メールにて通知します。
13. 問合せ先： 九州大学大学院言語文化研究院教授 鈴木右文（yubun@flc.kyushu-u.ac.jp）
14. その他： 九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律 78 号）、障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）、「障害者の雇用の促進等に関する法律」（昭和 35 年法律第 123 号）、及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。過去に学生、同僚、または事務スタッフに対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。

## **Job Announcement for Assistant Professor Position**

- 1. Affiliation:** The Faculty of Languages and Cultures (FLC), Kyushu University, Fukuoka, Japan
- 2. Number of Vacancies:** One Position for Assistant Professor (tenured)
- 3. Field of Research:** English linguistics, applied linguistics, or other related areas
- 4. Job Description:**
  - 1) Research in the Faculty of Languages and Cultures
  - 2) Teaching normally five 90-minute EFL (English as a Foreign Language) classes per week per semester primarily to undergraduate students (teaching a total of 10 classes per year)
  - 3) Curriculum development and teaching materials development
  - 4) Maintaining regular office hours, providing editorial assistance, and assisting with other departmental matters, including entrance exams
- 5. Required Qualifications:**
  - 1) PhD or equivalent research record in a relevant field (ABD candidates are also eligible)
  - 2) Previous experience of teaching English at the university level
  - 3) Ability to teach Academic Writing and Speaking Courses
  - 4) Native or working level of proficiency in Japanese is required for the purpose of well-ordered and cooperative work with members of the FLC and other departments.
  - 5) Foreign language digital transformation skills are desirable.
- 6. Start of Appointment:** 1st April 2026 (or an earliest possible date after this)
- 7. Work Place:** 744 Motooka, Nishi-ku, Fukuoka, 819-0395 Japan
- 8. Working Conditions:**
  - 1) Annual Salary (enforced on 1 April 2020): Commensurate with age and qualifications, based on the guidelines for the Kyushu University Salaries.
  - 2) Working hours: KU allows the employee to engage in his/her work while leaving it to his/her discretion to decide the means and the allotment of time for performing the work and regarding them as having worked for the prescribed number of working hours (7 hours and 45 minutes), irrespective of how much time he/she has actually spent on his/her work.
  - 3) Days off: Every Saturday and Sunday, national holidays, and other days as specified (e.g. New Year's holiday)
  - 4) The employee enrolls in the health insurance, pension insurance, mutual retirement pension programs of Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology Mutual Society, and employment insurance of Ministry of Health, Labor and Welfare.
- 9. Application materials (pdf) should be submitted through JREC-In Web Portal.** <https://jrecin.jst.go.jp>
  - 1) A full curriculum vitae. Each job experience item must contain specific information as to whether the position was full-time or part-time.
  - 2) A list of publications (indicate whether refereed or non-refereed)
  - 3) Copies of three major research publications (please circle the corresponding items in your list of publications.)
  - 4) Statement on your aspirations for research and EFL teaching (approx. 500 words in English)
  - 5) Copies of degree certificates (only your final education)
  - 6) Two references (names and e-mail addresses)
- 10. Deadline for applications:** 17:00 (Japanese time) Tuesday 25 November 2025.
- 11. Selection Process:**
  - 1) After the first stage of reviewing the application materials, shortlisted candidates might be invited for an interview (either in person or via Zoom).
  - 2) No travel expenses for the interview will be borne by Kyushu University.
  - 3) After the final selection has been made, applicants will be informed of the result via email.
- 12. For all queries, please contact Professor Yubun Suzuki at:** [yubun@flc.kyushu-u.ac.jp](mailto:yubun@flc.kyushu-u.ac.jp)
- 13.** Kyushu University employs faculty members in accordance with the principles of the Basic Act for a Gender-Equal Society (1999), the Basic Act for Persons with Disabilities (1970), the Act for Promotion of Employment of Persons with Disabilities (1960), and the Act on the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (2013). Kyushu University established the System of Employment of Faculty Members with Accompanying Spouse in July 2017. If you have received disciplinary action in the past due to incidents including sexual harassment and sexual violence against students, work colleagues or administrative staff, please make sure to include the details and specific reasons for the disciplinary action in your curriculum vitae or similar documents. Providing false information may result in consequences such as revocation of employment or disciplinary action.