

## 九州大学 大学院総合理工学研究院 物質科学部門 教授公募

1. 募集人員 教授 1 名
2. 所 属 九州大学 大学院総合理工学研究院  
物質科学部門 固体材料物性工学講座  
構造材料物性学研究分野
3. 求める人 材 金属をはじめとする固体材料の力学特性と構造およびそれらの制御に関する革新的な研究を実験、計算材料科学、あるいは両面から精力的に推進できる方であるとともに、当該研究分野を牽引する能力と実績を有する方。
4. 教育活動 大学院総合理工学府および工学部融合基礎工学科の物質・材料コースにおける材料系、物理系、情報系の教育（研究指導、ゼミ、講義、演習等。高専連携教育プログラムを含む）に携わる。また、九州大学基幹教育も担当することがある。なお、講義や演習を担当する場合、英語による授業を担当することがある。
5. 応募資格 博士あるいは Ph. D. の学位を有する方。  
専門分野における業績を有するとともに新たな研究を展開する能力を有する方。  
大学院・学部学生の教育や研究指導に意欲のある方。  
国際的な教育研究に必要な英語コミュニケーション能力を有する方。  
国籍は問わないが、日本語による教育研究指導やプロジェクト運営に携わる能力と意欲のある方。
6. 着任時期 採用決定後のできるだけ早い時期。
7. 勤務形態 常勤（任期なし）
8. 就業場所 九州大学 大学院総合理工学研究院 筑紫地区（福岡県春日市春日公園 6-1）
9. 待 遇 (1) 賃金：年俸制。なお、年俸額については、国立大学法人九州大学教員給与規定に基づき決定します。  
(2) 就業時間：同意に基づき専門業務型裁量労働制適用（みなし労働時間 1 日 7 時間 45 分）  
(3) 休日：土日、祝日、12 月 29 日～1 月 3 日  
(4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
10. 提出書類 以下の(1)～(10)を順番に 1 つの透明テキスト付き PDF (searchable PDF) ファイルにまとめて（改ページで区切ること）、指定された URL（下記「13. 書類送付先および問合せ先」を参照）へアップロードしてください。  
(1) 略歴書：書式任意、写真貼付。連絡先（住所、電話番号、E-mail）、学歴、職歴、学位、取得資格等を記載すること。  
(2) Google Scholar の応募者個人ページの URL、総被引用回数、h-index、i10-index。  
(3) 業績リスト：査読付き論文、国際会議プロシーディングス、総説・解説、著書、特許（出願・取得を明記）、招待・依頼講演、受賞、その他に分類し、最近の業績から順に遡って記載。査読付き論文については、応募者が筆頭著者あるいは責任著者の論文とそれ以外の論文に分け、著者名（論文に記載された順に全

員。応募者の氏名に下線を付すこと)、論文名、雑誌名、巻(号)、ページ、発行年、DOI、Impact Factor を記載。

- (4) 主要論文別刷り 5 編以内。当該論文を(3)の業績リストにマークすること。
- (5) 外部資金(科研費等の競争的研究資金、受託研究、財団の助成金、共同研究(外部機関による研究費納入があるものおよびそれに準ずるものに限る))の獲得実績リスト:代表/分担の区別(分担の場合は代表者の氏名と所属)、研究期間、金額を明記すること。
- (6) 学会および社会における活動等(所属学協会、学協会等での委員歴ならびに特記事項等)。
- (7) これまでの研究概要と今後の抱負(図表を含めて A4 用紙 3 ページ以内)。
- (8) これまでの教育実績の概要と今後の抱負(大学院修士課程・博士課程の研究指導実績を含む。図表を含めて A4 用紙 3 ページ以内)。
- (9) 応募者について意見を伺える方 2 名の氏名、所属、連絡先(電話番号、E-mail)。
- (10) 日本語を母国語としない方は、日本語能力を証明する資料(語学力認定機関の発行した認定証のコピーや同僚、上司等からのレター等)を提出。

11. 応募締切 2025 年 1 月 13 日(月) 17:00 必着(締切延長)

12. 選考方法 書類による一次審査の後、面接(対面またはオンライン)による二次審査を実施することがあります。なお、対面の場合の旅費は支給しません。

13. 書類送付先 〒816-8580 福岡県春日市春日公園 6-1

九州大学 大学院総合理工学研究院 物質科学部門 教授 波多 聡

問合せ先 E-mail: hata.satoshi.207@m.kyushu-u.ac.jp Phone: 092-583-7580

応募に際しては、上記 E-mail アドレス宛に応募を希望する旨をご連絡ください。提出書類のアップロード方法について返信します。2 日以上経過しても返信がない場合は、上記電話番号へご連絡ください。提出された書類は原則として返却しません。

14. 備考 詳細は以下のホームページを参照ください。

九州大学大学院総合理工学研究院 <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/fes>

九州大学大学院総合理工学府 <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp>

九州大学工学部融合基礎工学科 <https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp>

高専連携教育プログラム <https://www.ieng.kyushu-u.ac.jp/nit/>

九州大学基幹教育院 <https://www.artsci.kyushu-u.ac.jp>

九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。また、男女共同参画社会基本法(平成 11 年法律第 78 号)ならびに「障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和 35 年法律第 123 号)」および「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(平成 25 年法律第 65 号)」の趣旨に則り、教員の選考を行います。

過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となるこ

とがあります。

受動喫煙防止措置の状況として、本学敷地内は全面禁煙となっています。

新規採用教員は原則として採用後 5 年間は英語による授業を担当することとなります。

## **Public Invitation for the Position of Faculty Member [Professor]**

1. Position: Faculty Member [Professor].
2. Department: Structural Materials Science Course, Department of Advanced Materials Science and Engineering, Faculty of Engineering Sciences (FES), Kyushu University. All professors in the FES are required to teach in the Interdisciplinary Graduate School of Engineering Sciences (IGSES) and the School of Engineering (SE).
3. Research Area and Mission: The successful candidate should have in-depth knowledge of the mechanical properties, microstructures and their control of solid materials, such as metals, alloys and their composites. The candidate will be expected to conduct innovative research using advanced methods in experimental and/or computational materials science and to lead his/her research area.
4. Educational Activities: The successful candidate will be responsible for teaching at IGSES for graduate students and at the Department of Interdisciplinary Engineering in the School of Engineering (IENG) and Faculty of Arts and Science (KIKAN) for undergraduate students in the following topics: metallurgy, physics, and materials informatics. The candidate will also be responsible for teaching in the collaborative education program with Colleges of Technology (KOSEN) of IENG. The candidate will be required to supervise both Japanese and non-Japanese students at the undergraduate, graduate, and Ph.D. levels.
5. Eligibility Requirements: Applicants must have a Ph.D. degree in a relevant science or engineering field; have a proven track record of accomplishment in their field of expertise and the ability to develop new research; be actively involved in teaching at IGSES for graduate students and SE and KIKAN education for undergraduate students in the following areas: metallurgy, physics, and materials informatics; have English communication skills necessary for international teaching and research; nationality is not required, but applicants should have the ability and willingness to engage in teaching and research supervision and project management in Japanese.
6. Date of Appointment: As soon as possible date after the recruitment decision.
7. Type of Position: Full-time (employed until retirement age).
8. Place of Employment: Chikushi Campus, Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University (6-1 Kasugakoen, Kasuga-city, Fukuoka 816-8580, Japan)
9. Treatment:
  - (1) Salary: Annual salary. The amount of the annual salary shall be determined in accordance with the salary regulations for faculty members of Kyushu University.
  - (2) Working hours: Based on the agreement, the employee is considered to work under the Discretionary Labor System for professional work (7 hours and 45 minutes per day as deemed working hours).
  - (3) Holidays: Saturday, Sunday, national holidays, and December 29 – January 3.
  - (4) Insurance: Employment insurance, workmen's accident compensation insurance, medical insurance, and employee pension.
10. Application Documents: Prepare the following documents from (1) through (10) and compile them into a single searchable PDF file (separated by page breaks). Submit the PDF file online using the URL provided (see section 13 below).
  - (1) Curriculum Vitae: Any format, with photo attached. Include contact information (address, phone number, email), education, work experience, academic degrees, and certifications.
  - (2) URL of the applicant's page in Google Scholar, total number of citations, h-index, and i10-index.

- (3) List of publications: The applicant's research accomplishments must be classified in the following categories:
- i) Peer-reviewed journal articles, first or corresponding author
  - ii) Peer-reviewed journal articles, neither first nor corresponding author
  - iii) Conference proceedings
  - iv) Reviews
  - v) Books
  - vi) Patents (indicate applied for and granted)
  - vii) Invited lectures
  - viii) Awards received
  - ix) Other
- For all categories, please list in chronological order, starting with the most recent. For i) – iv), the following information must be provided: the names of all authors in the order in which they appear in the article, the title of the article, the name of the journal, the volume, the pages, the year of publication, the DOI, and the impact factor. The applicant's name must be underlined.
- (4) Reprints of up to five representative papers; these representative papers must be identified in (3) List of Works.
- (5) List of funding: The applicant's funding must be categorized as follows:
- i) Competitive research funds, such as JSPS/MEXT KAKENHI
  - ii) Commissioned research funds, such as JST-CREST/PRESTO
  - iii) Foundation grants
  - iv) Joint research funds (limited to those paid by external organizations or equivalent)
- For the lists, the following information must be provided: the applicant's role (Principal Investigator or Collaborative Investigator), research periods, and funding amounts. If the applicant is a collaborator, the name and affiliation of the principal investigator must also be provided.
- (6) List of community and scholarly activities, such as memberships in scholarly societies, committee memberships in scholarly societies, and other special notations.
- (7) Statement of research experience, accomplishments, and future plans (no more than three A4 pages, including figures and tables).
- (8) Statement of teaching experience, accomplishments, including research supervision in graduate master's and doctoral programs, and future plans (no more than three A4 pages, including figures and tables).
- (9) Two references: names, titles, affiliations, and contact information (phone and e-mail) must be provided.
- (10) Non-native speakers of Japanese must submit documentation of their Japanese language proficiency (a copy of the certificate issued by the language proficiency certification organization, a letter from a colleague or supervisor, etc.).

11. Deadline: All the application materials must be uploaded to the designated URL by 17:00 JST, January 13, 2025 (deadline extended).

12. Evaluation Process: After an initial screening based on documents, a second screening may be conducted based on in-person or online interviews (only for applicants selected through the document review process). Travel expenses for in-person interviews will not be covered.

13. Address for sending documents and inquiries:

Prof. Satoshi HATA  
Faculty of Engineering Sciences, Kyushu University  
6-1 Kasugakoen, Kasuga, Fukuoka 816-8580, Japan  
E-mail: hata.satoshi.207@m.kyushu-u.ac.jp

Phone: +81-92-583-7580

When applying, please send a letter of interest to the above e-mail address; you will receive a reply with instructions for uploading the documents, including the designated URL. If you do not receive a response within two days, please contact us at the above phone number. Submitted documents will not be returned.

Please read and agree to the following URL before submitting.

<https://www.kyushu-u.ac.jp/en/website/privacypolicy/jobapplicants>

14. Notes: For more information, please visit the following websites:

- (1) Information on FES (in Japanese): <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/fes>
- (2) Information on IGSES: <https://www.tj.kyushu-u.ac.jp/en/>
- (3) Information on IENG: <https://www.eng.kyushu-u.ac.jp/e/interdisciplinary.html>
- (4) Information on KIKAN: <https://www.artsci.kyushu-u.ac.jp/english>

Since July 2017, the same spouse employment system has been implemented at Kyushu University.

In accordance with the Basic Act for a Gender Equal Society (Act No. 78 of 1999), Kyushu University is an equal opportunity employer (<https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/en/>).

Kyushu University is an equal opportunity employer and follows the principle of the Act on the Promotion of Employment, etc. of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960, revised in 2013) and the Act on the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (Act No. 65 of 2013).

If you have been disciplined in the past for sexual violence, including sexual harassment, against students, please be sure to enter the nature of the disciplinary action and the specific reasons for it in your resume or other documents. False statements may result in cancellation of employment or disciplinary action.

Regarding the status of secondhand smoke prevention measures, smoking is prohibited in all areas of Kyushu University's premises.

The newly employed faculty members will be in charge of lectures in English for at least five years.