

九州大学 先導物質化学研究所 寄附研究部門（高分子バイオマテリアル研究部門）
准教授の公募

1. 募集人員：准教授 1 名（特定有期教員）
2. 所属：先導物質化学研究所 寄附研究部門（高分子バイオマテリアル研究部門）
3. 公募研究分野：高分子科学（特に精密高分子合成、有機合成を含む学際化学、医療機器開発を目指した材料化学）
4. 研究：先導物質化学研究所のソフトマテリアル部門 ソフトマテリアル学際化学分野および寄附研究部門 高分子バイオマテリアル分野の教員・スタッフと協力して研究室を運営していただきます。以下を参照ください。
<https://www.cm.kyushu-u.ac.jp/>
<https://www.soft-material.jp/>
<https://www.cm.kyushu-u.ac.jp/laboratory/polymer-biomaterials/>
<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/notices/view/2709>
https://www.srigroup.co.jp/newsrelease/2024/sri/2024_050.html
5. 任期 採用日から 2028 年 3 月 31 日まで。寄附研究部門が継続の場合、更新の可能性あり。ただし、九州大学での雇用は通算 10 年を超えることができません。
6. 着任時期：採用決定後、2025 年 4 月 1 日以降の可能な限り早い時期。
7. 就業場所：九州大学先導物質化学研究所 伊都地区（福岡市西区元岡 744）
8. 待遇：以下に示す通り。
 - (1) 賃金：年俸制。なお、年俸額については、国立大学法人九州大学特定プロジェクト教員等給与規定に基づき決定します。
 - (2) 就業時間：同意に基づき専門業務型裁量労働制適用（みなし労働時間 1 日 7 時間 45 分）
 - (3) 休日：土日、祝日および 12/29～1/3
 - (4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険および厚生年金
9. 応募資格：博士または Ph.D の学位を有する方、もしくは取得見込みの方。
10. 応募書類：A4 版にて以下を作成し、下記 12 に記載の要領に従って一括送付してください。
 - (1) 履歴書（写真貼付、連絡先（E-mail アドレス、電話番号）を明記）
 - (2) 業績書：(a)原著論文（査読付原著論文に限る）、(b)総説・著書・紀要、(c)プロシーディングス、(d)特許（出願、取得を明記）、(e)その他、に分類し、それぞれを年代逆順に記載すること。著者が複数である論文等は、著者全員を列記し、応募者名に下線を付してください。代表論文として別刷を提出したのものには○印を付けてください。
 - (3) 代表的論文等の別刷り（5 編以内、コピー可）
 - (4) これまでの研究概要（A4、2 頁以内）および採用後の研究・教育に対する抱負と計画（A4、2 頁以内）

(5) 外部資金獲得状況がわかる科学研究費、受託研究費、共同研究費等のリスト(直近 5 年間)

(6) 特記事項(受賞、招待講演・依頼講演、新聞報道等、研究業績をアピールする事項)。

(7) 応募者についてコメントを求め得る方 2 名のリスト(氏名、連絡先、職名、電話番号、E-mail アドレスを漏れなく記載)。2 名の方には選考の過程で推薦書を求めることがあります。

11. 応募締切日： 2025 年 1月 6 日(月)

12. 応募書類提出方法： 応募締切日までに、下記に記載の要領に従ってオンラインで提出してください。

カバーレターの宛名：九州大学 先導物質化学研究所 田中 賢

下記問い合わせ先に、応募希望の旨のエントリーメールを送付してください。

応募書類のアップロード先 URL を返信しますので、pdf 形式の書類一式を提出してください。

13. 問い合わせ先：九州大学 先導物質化学研究所 田中 賢 TEL: 092-802-6235

E-mail: masaru_tanaka@ms.ifoc.kyushu-u.ac.jp

14. 注意事項

(1) 最終選考において、ヒアリングを実施します。

(2) 応募書類は返却致しません。

(3) その他

- ・九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の精神に則り、教員の選考を行っています。

(男女共同参画推進室 <https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>)

- ・九州大学では「障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。

- ・九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。

- ・過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。

- ・受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙。

以上