

九州大学大学院芸術工学研究院 教授もしくは准教授 募集要項
「評価学」分野

1. 募集人数

教授もしくは准教授 1名

2. 業務内容

教育・研究

3. 所属

九州大学大学院芸術工学研究院

4. 職務 主な職務を次に挙げる

- (1) “総合知未来教育デザインプラットフォーム”における教育プログラム
デザイン

評価や教育分析の経験のある研究者として、総合知教育デザインを行い、
それに対する評価方法の設計や評価を行う。

- (2) “総合知未来教育デザインプラットフォーム”の運営

本事業の進行において、主導的にマネジメントやマネジメント補佐を行
う。

- (3) 総合知未来教育の実践

部局長・センター長が指示する研究・教育・運営業務を行う。

5. 着任時期

令和7年10月1日以降のできるだけ早い時期

6. 勤務形態

【雇用形態】

専門業務型裁量労働制適用の有期教員（教育職基本年俸表適用）。

【雇用期限】

2030年（令和12年）3月末日、ただしこの期間の研究・教育実績により、
任期のない教員に登用する場合があります。

※本学の定年は65歳です。

7. 応募資格

九州大学のビジョン2030の理解と総合的教育（総合知未来教育デザインプラットフォーム）への深い関心があり、次の条件を満たす方。

- (1) 評価理論や効果分析に関する研究実績、あるいは専門的知見があること
- (2) 教育などの評価の実務実績があること
- (3) 学際的な研究および産学連携プロジェクトへの経験があることが望ましい
- (4) 博士の学位、または同等の実績を有すること
- (5) 教育に関わるプログラム開発やカリキュラム設計などに協動的に参画できること

8. 提出書類

- (1) 履歴書（写真貼付、学歴、職歴を記載、連絡先と E-mail を明記）
- (2) 業績調書
 - ・ 教育実績（担当授業、学生指導、教育プログラム開発など）
 - ・ 研究業績（学術論文、国際会議 Proceedings、著書、総説、特許、受賞歴、招待講演、その他に分類）
 - ・ 企業からの受注や科学研究費、共同研究・受託研究等の研究資金の獲得状況（その中で役割を明記）
 - ・ 社会における活動等（所属学協会およびその学協会での役員・委員歴、国際会議委員歴）
- (3) これまでの実務の概要（2000 字以内）
- (4) 志望動機ならびに活動に対する抱負（2000 字程度）

9. 提出方法

件名を「九州大学 大学院芸術工学研究院 教授もしくは准教授 応募」として、応募を希望する旨を下記メールアドレスまでご連絡ください。こちらから共有フォルダ用 URL をご連絡いたしますので、提出書類一式（上記(1)～(4)）を1つのPDF ファイルとしてまとめてアップロードください。

10. 募集締切

5 月 23 日（金）17 時

11. 選考方法

書類による審査を行います。その後面接（研究・教育に関するプレゼンテーション）による審査を実施（選考に関わる旅費等の経費は自己負担となります）。なお、面接はオンラインで実施する場合があります。

12. 応募書類提出先および問合せ先

〒815-8549 福岡市南区塩原 4-9-1

九州大学大学院芸術工学研究院 尾方義人

電話：092-553-4542

E-mail: ogata@design.kyushu-u.ac.jp

13. 労働条件

- (1) 就業場所：九州大学（大橋キャンパス：福岡市南区塩原 4 丁目 9-1）
- (2) 就業時間・休憩時間・時間外労働：専門業務型裁量労働制により、7 時間 45 分働いたものとみなされます。
- (3) 休日：土日、祝日、12 月 29 日～1 月 3 日
- (4) 賃金：年俸制（令和 2 年 4 月 1 日導入の年俸制）が適用されます。なお、年俸額については経験等に基づき本学の関係規程により決定します。
- (5) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
- (6) 受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙

14. 備考

- (1) 九州大学では男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律第 78 号）の精神に則り、教員の選考を行っています。（男女共同参画推進室 <http://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>）
- (2) 男女雇用機会均等法第 8 条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定により、女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として、教育研究の能力・業績が同等とみなされる場合は、女性を優先します。
- (3) 九州大学では、国際化を推進する観点から、外国人の応募も推奨します。また、日本人・外国人にかかわらず、英語による授業を実施することが必要な場合があります。
- (4) 九州大学では「障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65 号）」の趣旨に則り、教員（職員）の選考を行います。
- (5) 九州大学では、平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。

(6) 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合に、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。

(7) 給与等についての規定

国立大学法人九州大学職員給与規定：

(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/2635/1/2004syuki014.pdf>)

国立大学法人九州大学年俸制給与（教育職基本年俸）の適用に関する細則：

(<https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/2707/1/2019syuki042.pdf>)

Kyushu University Faculty of Design, Professor or Associate
Professor Application Guidelines
Evaluation

1. Number of Positions:

1 Professor or Associate Professor

2. Duties:

Education and research

3. Affiliation:

Kyushu University, Faculty of Design

4. Duties:

The following are the main duties of the position.

(1) Educational program design for the “Integrated Knowledge and Future Education Design Platform”

As a researcher with experience in evaluation and educational analysis, I will design the education program, design evaluation methods, and conduct evaluation of the program.

(2) Management of the “Integrated Knowledge and Future Education Design Platform”

Lead management and assist management in the progress of this project.

(3) Practice of “Comprehensive Knowledge Education for the Future

Perform research, educational, and administrative tasks as directed by the department head or center director.

5. Starting date:

As soon as possible after October 1, 2025

6. Type of employment:

Employment Status

- (1) Employment under the status of fixed-term faculty member of the University (basic annual salary schedule for education) under the professional duties type discretionary labor system.

(2) Employment will expire at the end of March 2030 (the last day of March 2030); however, depending on research and teaching performance during this period, the faculty member may be promoted to a non-tenured position.

However, depending on research and teaching performance during this period, there may be cases in which a non-tenured faculty member is appointed.

The retirement age of the University is 65 years old.

7. Qualifications:

Applicants must have an understanding of Kyushu University's Vision 2030 and a deep interest in comprehensive education (Integrated Knowledge and Future Education Design Platform), and meet the following conditions

- (1) Research experience or expertise in evaluation theory and effectiveness analysis.
- (2) Have practical experience in evaluation of education and other fields.
- (3) Experience in interdisciplinary research and industry-academia collaborative projects is desirable.
- (4) Doctoral degree or equivalent experience
- (5) Ability to collaboratively participate in program development and curriculum design related to education.

8. Documents to be submitted:

- (1) Curriculum vitae (with photograph, academic and professional background, and contact information and e-mail address)
- (2) Record of Achievements
 - Educational achievements (classes taught, student guidance, development of educational programs, etc.)
 - Research achievements (categorized as academic papers, international conference proceedings, books, reviews, patents, awards, invited lectures, and others)
 - Research achievements (academic papers, international conference proceedings, books, review articles, patents, awards received, invited lectures, etc.)

- Activities in society, etc. (academic associations to which you belong, and your history as an officer or committee member of those associations, and your history as a member of international conferences)

(3) Summary of past work (2000 words or less)

(4) Reasons for applying and aspirations for activities (about 2000 characters)

9. Submission Method:

Please send your application to the following e-mail address with the subject line "Application for Professor or Associate Professor, Faculty of Design, Kyushu University" .

Please contact us at the email address below with the subject line "Application for Professor or Associate Professor, Faculty of Design, Kyushu University. We will send you the URL for the shared folder, and you can submit a set of documents (1) to (4) as a single PDF file.

Please upload all documents (1) to (4) as a single PDF file.

10. Application deadline:

Friday, May 23, 5:00 p.m.

11. Selection Process:

Screening of documents will be conducted. Selection will be made on the basis of documents, followed by an interview (presentation on research and education).

(Travel and other expenses related to the selection process are to be borne by the applicant.) Interviews may be conducted online.

12. Application documents and contact information:

Submission of Application Documents and Inquiries

4-9-1 Shiobaru, Minami-ku, Fukuoka 815-8549

Yoshito Ogata, Faculty of Design, Kyushu University

Phone: 092-553-4542

E-mail: ogata@design.kyushu-u.ac.jp

13. Working conditions:

- (1) Work place: Kyushu University (Ohashi Campus: 4-9-1 Shiobaru, Minami-ku, Fukuoka City, Fukuoka)
- (2) Working hours, rest periods, and overtime: 7 hours and 45 minutes of work are considered to be worked under the discretionary labor system for specialized work.
- (3) Holidays: Saturdays, Sundays, national holidays, and December 29 through January 3
- (4) Wages: The annual salary system (introduced on April 1, 2020) is applied. The amount of annual salary will be determined based on experience and other factors in accordance with the relevant rules and regulations of the University.
The amount of annual salary will be determined based on experience and other factors in accordance with the relevant rules and regulations of the University.
- (5) Insurance: Employment insurance, workers' accident compensation insurance, health insurance, and employee pension
- (6) Measures to prevent passive smoking: No smoking on the premises

14. Remarks:

- (1) Kyushu University conducts recruitment in accordance with the spirit of the Basic Act for Gender Equal Society. Please refer to the URL <http://danjyo.kyushu-u.ac.jp/active/index.php> for the Gender Equality Promotion Office.
- (2) Priority will be given to women or foreign nationals if their educational and research abilities and achievements are considered equivalent.
- (3) Faculty members at Kyushu University may be required to conduct classes in English from the perspective of promoting internationalization.
- (4) Kyushu University conducts recruitment in accordance with the spirit of the "Basic Act for Persons with Disabilities (Act No. 84 of 1970) "and the" Act on Promotion of Employment of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960)" and "Act on Promotion of Elimination of Discrimination on the Basis of Disability (Act No. 65 of 2013)" .

- (5) From July 2017, Kyushu University introduced a spouse-accompanied employment system.
- (6) If you have been subjected to disciplinary action in the past for sexual violence, including sexual harassment, against students, please be sure to state the nature of the disciplinary action and the specific reasons for it in your CV or other documents. False statements may result in cancellation of employment or disciplinary action.
- (7) Salary and other rules

Salary regulations for employees of Kyushu University:

(<https://www.kyushu->

[u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/2635/1/2004syuki014.pdf](https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/2635/1/2004syuki014.pdf))

Detailed regulations concerning the application of the annual salary system salary (basic annual salary for education) of Kyushu University National University Corporation:

(<https://www.kyushu->

[u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/2707/1/2019syuki042.pdf](https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/2707/1/2019syuki042.pdf))