

学術研究員募集要項

募集人員	学術研究員（国際ビジネス、国際経営分野）（フルタイム職員）1名
所属	九州大学 大学院経済学研究院 産業マネジメント部門（佐藤研究室）
業務内容	<p>九州大学 大学院経済学研究院 産業マネジメント部門（九州大学ビジネススクール）の佐藤研究室において、研究活動を行う学術研究員を募集いたします。国際トップジャーナルに投稿、掲載する学術論文に関わる業務全般に教員の指揮の元、従事していただきます。最終的に教員と一緒に国際トップジャーナルへの学術論文の投稿、掲載を目指します。</p> <p>教員の指揮の下、以下の業務内容を行っていただきます。</p> <ol style="list-style-type: none">1) 国際学術雑誌に掲載された英語の学術論文を読みこなし、当該研究に必要な学術論文のみ取捨選択し、内容を学術的に分析し、先行文献レビューのドラフトを英語で書き進める、2) 査読に付随して論文ドラフトの修正を進める、3) データ収集やデータ分析の補助、4) 国際ビジネス、国際経営分野での新規リサーチの提案や立ち上げ、5) 競争的研究資金獲得のための申請書作成やその補助、6) その他、研究室の学術研究活動に付随する業務全般。
応募資格	<p>博士の学位（経営学、商学、経済学分野）を取得済みの方、または取得見込みの方。もしくはそれに相当する研究能力と研究実績を有する方。</p> <p>※ 国際ビジネスまたは国際経営分野にて研究を行うことが可能な方（但し、現在の応募者の専門分野が国際ビジネス、または国際経営であることは求めない）。</p> <p>※ 博士の分野に関わらず、経営学、商学、または経済学の学位を学部または修士にて取得していること。</p> <p>※ 国際学術雑誌に掲載の国際学術論文（英語）を読みこなし、学術的に分析し、先行文献レビューとして英語でドラフトを書き進められるだけの英語力のある方。</p>
着任時期	2025年7月1日 以降のできるだけ早い時期（採用時期は採用プロセスの進行状況により前後します。）
勤務形態	有期契約職員
任期	<p>1年（更新の可能性あり）</p> <p>※ 但し、勤務態度や業績等を踏まえ、年度単位での更新の可能性あり（最大3回）</p> <p>※ 但し、最終年度の契約期間は、契約開始日に関わらず、令和11年3月31日迄。</p>

給与	<p>日給 12,800 円～ （参考：フルタイム勤務で欠勤がない場合、年収 300 万円～400 万円）</p> <p>※ 従事する業務内容、職歴、経験年数等に応じて、九州大学有期契約職員給与規程の範囲で決定します。</p> <p>※ 賞与・退職金の支給なし。</p>
給与の支給	<p>当月末締め、翌月振込（21 日）</p>
諸手当	<p>通勤手当（交通機関の交通費、車等の使用距離等により支給）（最高月 55,000 円）</p>
各種保険等	<p>雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金</p>
勤務条件等	<p>勤務日：月～金（週 5 日）</p> <p>※ 専門業務型裁量労働制（本人の同意に基づき、1 日 7 時間 45 分働いたものとみなされます。）</p>
休日	<p>休日：土日、祝日、12/29～1/3</p>
休暇等	<p>休暇：年次有給休暇（採用時より、雇用期間に応じた日数を付与）あり。病気休暇・夏季休暇等の特別休暇あり。</p>
就業場所	<p>九州大学 伊都キャンパス（福岡市西区元岡 744）</p>
提出書類	<p>以下の書類を PDF ファイルにて下記の送付先に提出のこと（ファイル形式は一つでも分割でも可）。</p> <p>1) カバーレター（英語、A4 用紙 2 頁程度、書式自由）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・必ず英語で書いて下さい。 ・応募者のこれまでの研究分野、業績、今後の展望と研究室への貢献を踏まえて記載のこと。 ・教育歴や職歴を有する場合はそれらについても説明のこと。 ・特に国際学術研究の実績と、今後の学術研究のポテンシャルを重視します。 <p>2) 履歴書、および職務経歴書（日本語または英語、書式自由）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・日本語、または英語で記入すること。 ・市販の履歴書、および職務経歴書で構いません。

	<ul style="list-style-type: none"> • 写真貼付の上、学歴、職歴、資格、連絡先、E-mail を明記のこと。 <p>※ 外国籍の場合には小学校からの学校名、入学年月日、卒業年月日も記載のこと。</p> <p>3) 業績リスト (A4 用紙 2 頁程度)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 応募者のこれまでの研究業績に関して、学術論文、学会発表、書籍、表彰等にカテゴリー分けして記載のこと。 • 学術論文は必ず DOI を記載し、書籍に関しては ISBN 等を記載のこと。 • インパクトファクター (IF) や学術論文のジャーナルのランク、またはジャーナルがランク対象外の場合で WoS または Scopus に収録の場合は、その旨を含めて記載すること。 <p>※ ジャーナルのランクは次を参照のこと：</p> <ul style="list-style-type: none"> • Academic Journal Guide (The Chartered Association of Business Schools) https://charteredabs.org/academic-journal-guide • ABDC Journal Quality List (The Australian Business Deans Council) https://abdc.edu.au/abdc-journal-quality-list/ <p>4) 今後の研究計画書 (英語、A4 用紙 5~10 頁程度、書式自由)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 必ず英語で書いて下さい。 • 佐藤研究室の実績や専門分野をよく調べた上で、具体的に研究室に対して貢献できる研究計画を記載のこと。 <p>5) 3) の業績リストの中から応募者が主要業績 (主に学術論文) を 2~3 点選び、PDF 形式で提出のこと。</p> <p>6) 最終学歴の卒業証書、および学位証明書を PDF 形式で提出のこと。</p> <p>7) 応募者について意見を伺える方の氏名、所属、連絡先 (2 名) を明記のこと。</p> <p>※ 2 名のうち 1 名は博士課程の主任指導教官が望ましい。</p> <p>※ 提出書類に不備や不足があった場合、書類審査は出来かねますのでご留意ください。応募前に応募者自身にて提出書類の確認をお願いいたします。</p>
<p>公募 締切</p>	<p>2025 年 2 月 28 日 必着</p>
<p>選考 方法</p>	<p>一次選考：書類審査</p> <p>二次審査：面接 2 回 (1 回目の面接は、対面またはオンライン可。2 回目の面接は、対面でのみ行う。)</p> <p>※ 二次選考の日程は、一次選考合格者に個別に連絡します。</p> <p>※ 書類選考の上、面接にお越しいただく方のみご連絡いたします。</p> <p>※ 採用プロセスの進行状況により面接回数は上下する可能性あり。</p> <p>※ 面接時の旅費、滞在費は応募者の負担とする。</p> <p>※ 募集の締切日に関係なく、書類の受付順に順次、書類審査いたします。</p> <p>※ 募集の締切日に関係なく、適任者がいた場合には早期に募集を終了する可能性があります。</p>

	<p>※ 提出書類に不備や不足があった場合、書類審査は出来かねますのでご注意ください。応募前に応募者自身にて提出書類の確認をお願いいたします。</p>
<p>応募 書類 提出 先・ 問い 合わせ先</p>	<p>〒819-0395 福岡市西区元岡 744 九州大学大学院経済学研究院 産業マネジメント部門 准教授 佐藤亜希子 電子メールアドレス：sato@econ.kyushu-u.ac.jp</p> <p>※ 電子提出のみ。郵送は不可。 ※ その他のこの募集に関するお問い合わせは上記のメール宛をお願い致します。 ※ 件名「学術研究員公募_国際ビジネス」として、上記の電子メールアドレスに PDF ファイルを送付のこと。 ※ 但し、10MB を超える場合や郵送等での提出を希望する場合には上記の電子メールアドレスに連絡し、送信方法について相談すること。 ※ 後日、受領の電子メールを返信します（1週間以内に受領のメールをお送りします。届かない場合は上記メールアドレスまでお問い合わせ下さい）。 ※ 応募書類は返却いたしませんので、予めご了承下さい。 ※ 面接にお越し頂く方のみご連絡いたします。予めご了承下さい。 ※ 提出書類に不備や不足があった場合、書類審査は出来かねますのでご注意ください。応募前に応募者自身にて提出書類の確認をお願いいたします。</p>
<p>参考</p>	<p>【参考 九州大学 規則集】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・九州大学就業通則 https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/587/1/2004syuki001.pdf ・九州大学学術研究員等規程 https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/566/1/2004kitei035.pdf ・九州大学有期契約職員給与規程 https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/2637/1/2004syuki016.pdf
<p>備考</p>	<p>1) 所属部門等については、以下のホームページをご参照下さい。 https://www.econ.kyushu-u.ac.jp/kenkyu/kyouin_kenkyu_list/ https://qbs.kyushu-u.ac.jp/exam-candidate/faculty/</p> <p>2) 提出書類に含まれる個人情報、選考及び採用以外の目的には使用いたしません。</p> <p>3) 九州大学では、「男女共同参画社会基本法(平成 11 年法律第 78 号)」の精神に則り、選考を行っています(男女共同参画推進室 http://danjyo.kyushu-u.ac.jp 参照)</p> <p>4) 九州大学では「障害者基本法(昭和 45 年法律第 84 号)」、「障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和 35 年法律第 123 号)」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(昭和 35 年法律第 123 号)」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(昭和 35 年法律第 123 号)」</p>

る法律(平成 25 年法律第 65 号)」の趣旨に則り、選考を行います。

- 5) 過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。
- 6) 経歴および研究業績等に虚偽の記載があった場合には、採用取り消しや処分の対象となる場合があります。
- 7) 受動喫煙防止措置の状況：キャンパス:敷地内全面禁煙