

## 英語准教授（言語教育学講座）公募要項 2024年11月27日

九州大学大学院言語文化研究院 准教授（英語担当）の公募

九州大学大学院言語文化研究院では、下記の要領で専任教員を公募します。

1. 採用予定職名：大学院言語文化研究院 言語環境学部門言語教育学講座准教授（英語担当）
2. 勤務形態：常勤（任期なし）
3. 採用予定人員：1名
4. 研究分野：英語教育、および関連領域
5. 職務内容：
  - (1) 言語教育学講座における研究
  - (2) 基幹教育言語文化科目英語（学部共通科目）の担当週5コマ程度（年間10コマ相当）
  - (3) 英語カリキュラム・教材開発などに関わる諸業務
  - (4) 学内の委員会や入学試験等、大学の運営に関わる業務
  - (5) 将来、学部や大学院の専門科目を担当する可能性もある
6. 応募資格：
  - (1) 英語教育学及び関連領域において博士号を有する
  - (2) 大学において英語関連科目の教授経験を有する
  - (3) 高い英語運用能力を有し、英語による授業を支障なく行うことができる
  - (4) 学術英作文の教授能力を有する
  - (5) 日本語を用いて業務を支障なく行うことができる
7. 採用予定日：2025年4月1日（或いはそれ以降のなるべく早い時期）
8. 勤務地：福岡県福岡市西区元岡 744 九州大学伊都キャンパス
9. 待遇：
  - (1) 給与：年俸制（令和2年4月1日導入の年俸制）になります。なお、年俸額については本学の関係規程に基づき学歴・経験・職歴等を考慮して決定されます。
  - (2) 就業時間：本人の同意に基づき、専門業務型裁量労働制により7時間45分働いたものとみなされます。
  - (3) 休日：土日、祝日、12/29～1/3
  - (4) 加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金
  - (5) 受動喫煙に対する措置：敷地内全面禁煙
  - (6) 待遇に関する問い合わせ先：九州大学人文社会系総務課人事係 [jbsjinji@jimu.kyushu-u.ac.jp](mailto:jbsjinji@jimu.kyushu-u.ac.jp)
10. 提出書類：(1)(2)は指定の書式を使用すること。
  - (1) 履歴書
  - (2) 業績書（著書、論文、学会発表、その他に分け、年代順に並べる。著書および論文については審査の有無を明記し、主要業績3点を丸で囲むこと。主要業績には、英語論文を含むこと）
  - (3) 主要業績3点、およびそれぞれについて要旨を添えること（英語200語あるいは日本語400字程度）
  - (4) 教育・研究に関する抱負（英語500語程度のもの、および日本語1000字程度のもの）
  - (5) 学位記のコピー（最終学位）
  - (6) 推薦者2名の照会先メールアドレス

\*提出された書類は選考のみに使用し、その目的以外には使用しません。
- 提出期限：2025年1月5日（日）必着
11. 提出方法：応募書類はすべてPDFファイルとしJREC-IN Portal (<https://jrecin.jst.go.jp>)から提出。応募書類はすべて1つのPDFファイルにまとめて下さい。
12. 選考方法：
  - (1) 提出書類に基づいて選考し、複数名の候補者への面接を行う可能性があります。
  - (2) 面接では模擬授業をお願いする場合があります。
  - (3) 面接にかかる交通費や滞在費等は応募者の自己負担とします。オンライン面接も可能です。
  - (4) 面接対象者へは、メールにて通知します。
13. 問合せ先：九州大学大学院言語文化研究院英語准教授選考専門委員会 田中俊也教授

toshiyat@flc.kyushu-u.ac.jp

14. その他：九州大学では、男女共同参画社会基本法（平成 11 年法律 78 号）、障害者基本法（昭和 45 年法律第 84 号）「障害者の雇用の促進等に関する法律」（昭和 35 年法律第 123 号）、及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成 25 年法律第 65）」の趣旨に則り、教員の選考を行います。また、九州大学では平成 29 年 7 月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。
- 過去に学生、同僚、または事務スタッフに対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となる場合があります。

### **Job Announcement for Associate Professor of English (Linguistic Education)**

November 27, 2024

1. **Affiliation:** Kyushu University, Faculty of Languages and Cultures (FLC), Department of Linguistic Environment, Section of Linguistic Education.
2. Employment Status: Full-time, tenured.
3. **Number of Vacancies:** One Position for Associate Professor.
4. **Field of Research:** English Education or other related fields.
5. Job Description:
  - (1) Research in Linguistic Education.
  - (2) Teaching approximately five 90-minute EFL (English as a Foreign Language) classes per week per semester primarily to undergraduate students, i.e., equivalent to 10 classes per year.
  - (3) Curriculum development, and teaching materials development.
  - (4) Administrative/management duties, including entrance examinations.
  - (5) Possible future opportunities to teach undergraduate/graduate content courses.
6. Required Qualifications:
  - (1) A doctoral degree in English Education or a relevant field.
  - (2) Previous experience of teaching English at the university level in Japan.
  - (3) Fluency in English and Skills to teach EFL classes in English.
  - (4) Skills to teach Academic Writing in English.
  - (5) Ability to conduct above duties in Japanese.
7. Start of Appointment: April 1, 2025 (or as soon as possible thereafter)
8. Place of work: Kyushu University Ito Campus, 744 Motooka, Nishi-ku, Fukuoka, Japan.
9. Terms of Employment:
  - (1) Annual Salary: Commensurate with age and qualifications, based on the guidelines for the Kyushu University Salaries.
  - (2) Working hours: Kyushu University allows the employee to engage in his/her work while leaving it to his/her discretion to decide the means and the allotment of time for performing the work and regarding them as having worked for the prescribed number of working hours (7 hours and 45 minutes), irrespective of how much time he/she has actually spent on his/her work. However, this shall be based on the consent of the individual.
  - (3) Days off: Every Saturday and Sunday, national holidays, and other days as specified.
  - (4) The employee enrolls in the health insurance, pension insurance, mutual retirement pension program, and employment insurance.
  - (5) Measures against passive smoking: No smoking on the premises.
  - (6) Questions about employment terms should be directed to Personnel Section: jbsjinji@jimu.kyushu-u.ac.jp
10. Application documents:
  - (1) A full curriculum vitae. Each job experience item must contain specific information as to whether the position was full-time or part-time.
  - (2) A list of research and teaching achievements. Publications must be labeled as refereed or non-refereed.
  - (3) Copies of three major research publications (Mark the corresponding items in the list) along with an abstract of each item (either approx. 200 words in English or 400 characters in Japanese).
  - (4) Statement of aspiration for research and teaching (approx. 500 words in English together with a Japanese version of approx. 1000 characters).

(5) Photocopy of highest degree certificate.

(6) Two references (names and e-mail addresses)

\*The submitted documents shall be used solely for the purpose of this selection.

11. Deadline for applications: January 5 (Sun.), 2025.

12. Application method: All documents should be submitted in a single PDF form to JREC-In Web Portal (<https://jrecin.jst.go.jp>).

13. Selection Process:

(1) After the first stage of reviewing the application materials, shortlisted candidates may be invited for an interview (either in person or online).

(2) You may be asked to give a demo lesson during the interview.

(3) No travel expenses for the interview will be borne by Kyushu University.

(4) After the final selection has been made, applicants will be informed of the result via email.

14. For all queries, contact the Selection Committee Chair Prof. Toshiya TANAKA at: [toshiyat@flc.kyushu-u.ac.jp](mailto:toshiyat@flc.kyushu-u.ac.jp)

15. Kyushu University employs faculty members in accordance with the principles of the Basic Act for a Gender-Equal Society (1999), the Basic Act for Persons with Disabilities (1970), the Act for Promotion of Employment of Persons with Disabilities (1960), and the Act on the Elimination of Discrimination against Persons with Disabilities (2013). Kyushu University established the System of Employment of Faculty Members with Accompanying Spouse in July 2017.

If you have received disciplinary action in the past due to incidents including sexual harassment and sexual violence against students, work colleagues or administrative staff, please make sure to include the details and specific reasons for the disciplinary action in your curriculum vitae or similar documents. Providing false information may result in consequences such as revocation of employment or disciplinary action.