九州大学生体防御医学研究所
附属高深度オミクスサイエンスセンター（トランスクリプトミクス分野）
助教（有期教員）募集

職 種：助教（有期教員）
分 野：トランスクリプトミクス分野
募集人員：1名

応募締切：令和6年4月22日（月）必着

当該分野構成：教 授	1 名
准教授	1 名
助 教	3 名（うち1名今回募集）

当分野の概要：転写産物の網羅的な解析に基づくトランスクリプトミクスは、トランスオミクス研究における基軸の一つです。当該分野では、マルチオミクスを軸とした各種技術開発、それらを駆使した転写制御研究に取り組むことにより、医学への貢献を目指しています。

応募資格：転写産物並びにクロマチン構造レベルでの転写制御解析における十分な知識と研究実績を有する者。特に、生物物理学、イメージングを駆使した発生工学的なアプローチに精通している者。また、研究所運営におけるアドミニストレーション全般の支援業務を伴うため円滑なコミュニケーション能力および支援・遂行能力を有する者を優先します。

候補者の業績：原著論文1編以上を必要とし、そのうち権威ある雑誌に掲載された欧文論文であって、本人が **First Author** のものを5編以上有すること。

提出書類：①履歴書
②履歴書の記載内容に関する申立書
③業績目録（著書、原著論文、学会発表）
④原著論文別刷り 1編
⑤研究費採択状況(最近5年間)
⑥助教選 I F 等一覧表
⑦これまでの研究内容と今後の方向性（日本語でそれぞれ A4 紙1枚程度）
⑧照会者2名以上の連絡先
※①②③⑤⑥については、本研究所所定の様式にてご提出願います。

着任時期：令和6年7月1日予定

問い合わせ先：
〒812-5282 福岡市東区馬出3-1-1
九州大学生体防御医学研究所附属高深度オミクスサイエンスセンター
トランスクリプトミクス分野 大川恭行
電話（092）642-4534
E-mail: yohkawa@bioreg.kyushu-u.ac.jp

応募書類提出先・提出方法

(郵送による応募の場合)

〒812-8582 福岡県福岡市東区馬出3-1-1

九州大学医系学部等事務部総務課人事第二係

e-mail : ijsjinji2@jimu.kyushu-u.ac.jp

TEL : 092-642-6010

封筒に「生体防御医学研究所トランスクリプトミクス分野助教応募書類在中」と朱書き書留で送付のこと。

(オンライン応募の場合)

提出書類一式を1つのフォルダにまとめて、九州大学ファイル共有システム(Proself)の下記のURLへアップロードしてください(PDF、Word、Excelのみ)。

各ファイル名は「応募者氏名_書類名」、フォルダ名は「応募者氏名」としてください。

(アップロード先URL)

https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/vqI7gF0J7vAa_0knrajG09EPIVkw8lhIPcm_12KT1e6S

パスワードは不要です。

なお、アップロードした旨を、メールにて ijsjinji2@jimu.kyushu-u.ac.jp (医系学部等事務部総務課人事第二係) へご連絡ください。

職業安定法に基づく明示事項

(1) 業務内容

教育・研究

(2) 雇用期間

採用日(採用予定日:令和6年7月1日)から2年間

(3) 就業場所

生体防御医学研究所(福岡市東区馬出3-1-1)

(4) 就業時間、休憩時間、時間外労働

同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用(みなし労働時間:1日7時間45分)

(5) 休日

土日、祝日、12/29~1/3

(6) 賃金

年俸制(令和2年4月1日導入の年俸制)

なお、年俸額については経験等に基づき本学の関係規程により決定します。

(7) 加入保険

雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

(8) 募集者の氏名又は名称

九州大学生体防御医学研究所

(9) 受動喫煙防止の状況

敷地内全面禁煙

その他:

○九州大学では、男女共同参画社会基本法(平成11年法律第78号)の精神に則り、教員の選考を行っています。(男女共同参画推進室 <https://danjyo.kyushu-u.ac.jp/>)

○九州大学では「障害者基本法(昭和45年法律第84号)」、「障害者の雇用の促進等に関する法律(昭和35年法律第123号)」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律(平成25年法律第65号)」の趣旨に則り、教員の選考を行います。

○九州大学では、平成29年7月より配偶者帯同雇用制度を導入しています。

○過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。