

九大員総人第36号  
平成30年6月1日

各関係機関の長 殿

九州大学大学院経済学研究院長

磯谷 明徳 [公印省略]

教員の公募について（依頼）

拝啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび、本研究院では、「男女共同参画社会基本法」の精神ならびに「九州大学における男女共同参画」（平成22年4月1日付）の理念・方針に則り、下記の要領により女性教員を公募いたします※。つきましては、貴機関の関係者に周知していただき、適任者をご推薦くださるようお願い申し上げます。

※「男女雇用機会均等法」第8条（女性労働者に係る措置に関する特例）の規定により、女性教員の割合が相当程度少ない現状を積極的に改善するための措置として女性に限定した公募を実施します。

敬具

記

1. 担当科目 研究教育分野：人的資源管理  
講座内容：人的資源管理  
所 属：産業・企業システム部門 経営システム講座  
講義科目：経済学部の「人的資源管理」、「経営学Ⅱ」など、大学院の「人的資源管理特研」、「Human Resource Management (International Program in Management and Accounting, IPMA) 関連科目(英語開講科目)」など。  
また、IPMA関連科目以外でも、九州大学および経済学部・学府において推進される教育の国際化に伴い、学部・大学院での講義科目において英語での授業を担当することがある。
2. 採用職名 准教授または講師
3. 採用時期 平成31年4月1日以降
4. 応募資格 [1] 博士（又はPh. D.）の学位を有する、又はそれと同等以上の能力があると認められる女性研究者。

- [2] 経営学理論に精通し、産業や企業に関する実証分析ができることが望ましい。
5. 提出書類
- [1] 履歴書（写真貼付、高校卒業以降の学歴〔取得学位も含む〕、職歴、所属学会を明記すること。）
- [2] 大学院博士前期課程（修士課程）、又は後期課程（博士課程）の修了証明書。なお、博士後期課程に在学中の者は、在学証明書を併せて提出すること。
- [3] 研究業績一覧表（著書・論文リスト〔口頭発表リストを含む〕。論文・書名、単著・共著の別、掲載誌名、発行機関、出版社名、発行・出版年、ページ数を明記すること。出版、掲載が確定しているものについては、その旨を明記し、それを証明する書類を添付すること。さらに、主たる業績（著書・論文）3点以内に○印をつけ、それぞれ400字程度の概要を付すこと。また査読論文には\*をつけること）
- [4] 研究業績（○印を付した業績、コピー可）
6. 応募期間 平成30年7月31日（火）必着  
（郵送の場合は書留郵便とし、封筒に「人的資源管理教員公募関係書類」と表記すること。）
7. 提出先 〒812-8581  
福岡市東区箱崎6-19-1  
九州大学大学院経済学研究院長 磯谷明德 宛
8. 審査方法 資格審査及び論文審査（面接審査・公聴会を行う場合は別途通知する。）
9. 結果通知 決定し次第、本人に通知する。
10. その他
- [1] 提出書類の形式面に関する照会は、九州大学貝塚地区事務部総務課人事係まで（直通電話：092-642-4173、FAX：092-642-2349、E-mail：kasjinji@jimu.kyushu-u.ac.jp）
- [2] 資格審査及び論文審査の合格者に対して面接・公聴会を行う場合、通知する必要から、必ず連絡のとれる手段（Fax番号、メールアドレス、電話番号（携帯電話番号を含む）など）を明記のこと。
- [3] 提出された書類は原則として返却しない。
- [4] 公聴会については、九州大学の旅費規定に従って旅費を支給する。ただし、面接審査については、この限りでない。
- [5] 九州大学では「障害者基本法（昭和45年法律第84号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号）」の趣旨に則り、教員の選考を行う。

**Faculty Position Opening**  
**Department of Industrial and Business System**  
**Faculty of Economics**  
**Kyushu University**

June 1, 2018

Professor Akinori Isogai  
Dean of the Faculty of Economics

The Faculty of Economics of Kyushu University in Japan is now actively recruiting a female faculty member according to “Gender Equality” policy\*.

The allowances are based on pay regulations relevant to an Associate Professor or Lecturer at Kyushu University.

\* Under Article 8 of the Equal Employment Opportunity Law (Transitional Measures Pertaining to Special Provisions of Female Workers), applicants are limited to female researchers in order to actively improve the present situation of considerably low percentage of female researchers.

The job opening information at Kyushu University is available in the following website:

<http://kobo.jimu.kyushu-u.ac.jp/>

1. Number of Position Opening: Associate Professor or Lecturer, 1 person
2. Department: Department of Industrial and Business System, Faculty of Economics
3. Research Field: Human Resource Management (Researchers with experience of empirical studies are preferred)
4. Teaching responsibility:

Undergraduate Level: Human Resource Management (in Japanese),  
Management (in Japanese), etc.

Graduate Level : Human Resource Management (in Japanese and English), etc.

Kyushu University and School of Economics, Kyushu University are promoting internationalization of education. Accordingly, the successful candidate will be supposed to teach some courses in English as well as Japanese. The successful candidate will be also expected to teach other related courses including liberal arts subjects in Japanese (courses for 1<sup>st</sup> and 2<sup>nd</sup> year students).

5. Qualifications:

- 1) Female researchers
- 2) Ph.D. degree is required
- 3) English and Japanese ability for teaching
- 4) Upon becoming a regular employee of Kyushu University, applicants should not be employed by any other research institutions or companies.

6. Date of Appointment: April 1, 2019

7. Duration: Full-time (tenured)

8. Treatment of Employees: Standard Kyushu University employment regulations apply, according to

applicants' research and education career.

9. Application Documents: Applicants are requested to submit following documents.

- 1) CV with a photograph. Please include your academic career (high school graduation and onward), job experience, and academic associations to which you belong.

- 2) A copy of the certificate of your Ph.D. degree.

- 3) List of academic achievements, including academic papers (separate refereed papers from non-refereed ones), books, and presentations in academic meetings. For forthcoming papers and books, please attach a copy of the certificate of publication (or equivalent).

- 4) Reprints of your up to three best publications. Photo copies are also acceptable.

- 5) Summaries of your up to three best publications (about 200 words for each publication).

10. Application Deadline: July 31, 2018 (deadline for receipt)

11. Evaluation Process:

- 1) Document review

- 2) Interview (Candidates who passed the document review will be invited)

- 3) Seminar presentation (A candidate who passed the document review and interview will be invited)

12. Submission of Application Documents: Applicants should send the aforementioned application materials by registered mail to the following address:

Prof. Akinori Isogai, Dean

Faculty of Economics

Kyushu University

6-19-1 Hakozaki Higashi-ku, Fukuoka, 812-8581, Japan

\*Add on the front of envelope in red "Application for Position in Kyushu University Human Resource Management".

13. Inquiries on submission procedure:

Personnel Office, Kyushu University  
E-mail: kasjinji@jimu.kyushu-u.ac.jp

14. Other Notes:

- 1) Application documents will not be returned.
- 2) For interview and seminar invitation, please indicate your active contact information (E-mail address or phone number).
- 3) Interview transportation costs are the responsibility of the applicant. We have the responsibility of the applicant's transportation costs for seminar.
- 4) Kyushu University endeavors to achieve full gender equity in employment opportunities in the spirit of the Basic Act for Gender Equal Society (Act No. 78 of 1999). For more information, access the website of Kyushu University's Office for the Promotion of Gender Equality available at: <http://danjyo.kyushu-u.ac.jp/en/index.php>
- 5) Kyushu University carries out screening for employment in full accordance with the guidance of the Basic Act for Persons with Disabilities (Act No.84 of 1970); the Act for Promoting Employment of Persons with Disabilities (Act No. 123 of 1960); and the Act on Promoting Elimination of Discrimination due to Disabilities (Act No. 65 of 2013).