

九州大学 教育改革推進本部 教員公募

九州大学は、教育課程の改善や教育方法の向上、高大接続・入試改革など、全学的な教育改革を組織として推進するための教学マネジメント組織として、総長のリーダーシップの下、2017年11月に「教育改革推進本部」を発足させ、学部から大学院教育に至る体系性を持ったカリキュラムを構築するとともに、教育の質を保証しグローバル人材の育成に取り組むなど、本学が掲げたミッションを遂行しています。本公募は、教育改革推進本部において教育改善業務全般に携わりつつ、大学全体の教育の改善に強い関心を持ち、とりわけ、TA教育方法の確立やPFFPの運営を主に担当し、教育の質保証や全学的な教育カリキュラム改革を推進することが可能な専門知識や活動実績を有する専任教員を広く国際公募します。「教育改革推進本部」の詳細については、<http://ueii.kyushu-u.ac.jp/>をご参照ください。

1. 募集人員 准教授1名

2. 所 属 九州大学 教育改革推進本部 企画・評価部門

3. 専門分野

【公募分野】

高等教育開発（学習科学あるいは教育社会学などを専門とし、教育プログラムの効果測定などの実証研究を行えること）、もしくは、科学教育（科学の教育担当、および、それと関連したTAの運用、および、大学院教育の経験に富むこと）

【主な仕事内容】

- (1) 全学的なTA教育方法の確立、TAの効果的な運用法を開発する。
- (2) PFFP[※]のプログラムのマネージャーとして、PFFPの開発・改良及び運営を担当する。
- (3) TF[※]の有効活用のための教育方法の開発を担当し、全学的な教育資源の有効活用を目指した改革を推進する。
- (4) 学府及び学部でのTA運用の実態及びニーズを確認し、学生教育の現場を常に把握する。
- (5) TA教育の外国語化及び外国人学生を対象としたTA運用方法を開発する。
- (6) 教育の質保証に関する企画立案の補助、及び全学的な教育カリキュラム改革を推進する。

※PFFP : preparing future faculty program

※TF: teaching fellow、より高度な指導スキルを持つTAの仮称

4. 応募資格 博士の学位を有するか、又は博士相当の能力を有し、上記の専門分野において実績があり、大学・大学院で研究・教育を行う能力を有する者。TA運用の経験が豊富な者。

5. 着任時期 平成30年4月1日以降のできるだけ早い時期

6. 任 期 常勤（任期なし）

7. 処 遇 経験等に基づき本学の関係規程により決定する。

【参考 九州大学 規則集】

<http://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/616/1/2004syuki014.pdf>

8. 提出書類
- (1) 履歴書（写真貼付、連絡先と E-mail を明記）
 - (2) 研究業績（学術論文、国際会議プロシーディングス、原著・編著書、総説・学術資料等、発明・考案・特許等、その他（掲載決定論文、講演発表等）に分類）
 - (3) 教育実績（公開講座、社内教育等を含む）
 - (4) 学会及び社会における活動等（所属学協会及びその学協会名、受賞歴並びに特筆すべき事項等）
 - (5) 科学研究費、共同研究・受託研究等の競争的研究資金の獲得状況（代表分）
 - (6) これまでの教育研究活動の概要（当該分野における実務経験、実績等）（A4版2～3枚程度）
 - (7) 今後の活動計画（A4版2～3枚程度：特に、本学における TA 教育に対する抱負、提言、および、PFFP のプログラムマネージャーとしての展望を述べること）
 - (8) 応募の動機と教育・研究に対する抱負（1,000字以内）
 - (9) 代表的な論文（または著書）の別刷り（5編以内、各1部、コピー可）
 - (10) 応募者について意見を伺える方3名以上の氏名、所属及び連絡先

9. 公募締切 平成30年2月13日（火） 必着

10. 選考方法 書類による一次審査後、面接（プレゼンテーションを含む）による二次審査（面接の日程は2月27日（火）午後を予定）を実施する。

11. 応募書類提出先及び問合せ先

〒819-0395 福岡市西区元岡 744 番地

九州大学学務部学務企画課

電話：092-802-5928、E-mail：gakikaku@jimu.kyushu-u.ac.jp

※「応募書類在中」と朱書し、簡易書留にて郵送して下さい。提出物は、印刷原本一式と電子ファイル（PDF）一式を保存した CD-ROM。なお、応募書類は返却いたしませんので、ご了承下さい（オリジナルの著書を除く）。

12. 備 考 九州大学は、男女共同参画社会基本法の精神に則り選考を行います。男女共同参画推進室の URL <http://danjyo.kyushu-u.ac.jp/active/index.php> をご参照ください。

九州大学は、「障害者基本法（昭和45年法律第84号）」、「障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）」及び「障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（平成25年法律第65号）」の趣旨に則り選考を行います。本学の障害者支援については、URL <https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/publication/handicapped-support> をご参照ください。

**Professor Positions,
Kyushu University,
The University Education Innovation Initiative**

Outline:

Kyushu University is the third oldest national, research oriented university in Japan. Kyushu University established the University Education Innovation Initiative in November, 2017. The mission of UEII is to systematically promote university-wide educational improvement such as refinement of curriculum, improvement of method and system for education and high school/university articulation. UEII contributes to Kyushu University's missions such as building systematic curriculums throughout undergraduate and into graduate education, guaranteeing the quality of education, cultivating globally minded human resources.

This is an open, international recruitment for an associate professor. The applicant is expected to commit UEII's tasks necessary for educational improvement in general, have vested interest in university-wide educational improvement, especially have responsibility in establishing education for teaching assistants and managing the PFFP, hold expertise and experience that will help quality assurance of education and university-wide curriculum improvement. For details of UEII, please see <http://ueii.kyushu-u.ac.jp/>.

1. Number of Position Opening:

Associate Professor (tenured)

2. Institution:

Kyushu University The University Education Innovation Initiative

3. Research Fields and Educational duties:

Higher education development (learning sciences, sociology of education, or science education)

【Major responsibility】

- (1) Establish university-wide TA education methods, and develop effective utilization of TAs.
- (2) As a manager of PFFP[※]), develop, improve and manage the PFFP.
- (3) Develop educational methods for effective utilization of TF[※]) and promote reforms for effective use of educational resources throughout the university.
- (4) Research the actual conditions of TAs and needs for TAs at graduate and undergraduate education, and always try to understand the reality of the classroom.
- (5) Develop TA education methods for foreign language conversion of foreign students.
- (6) Assist planning for quality assurance of education and promoting university-wide curriculum reform.

※PFFP : Preparing Future Faculty Program

※TF: Teaching Fellow (Tentative name of TA with more advanced teaching skills)

4. Qualifications:

Applicants must have a Ph.D degree or equivalent qualifications, experiences in the requested research fields, skills necessary for research and education at the undergraduate and graduate schools, work experiences with TAs.

5. Date of Appointment:

As soon as possible after April 1, 2018.

6. Employment Duration:

Tenured. Full-time. The term of contract is up to the mandatory retirement age of 65.

7. Compensation and Benefits

Position and salary are commensurate with the candidate's academic and employment experiences. Salary and benefits are specified in the kyushu University's regulations. For further information, see the following university's website (in Japanese):

<http://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/information/rule/rulebook/pdf/616/1/2004syuki014.pdf>

8. Required Documentations (provide all in Japanese or English):

- 1) Resume/CV including contact address (telephone numbers and e-mail address).
- 2) List of research achievements (including lists for peer-reviewed journal paper, conference proceedings, books, reviews,

scientific reports, patents, papers to be published and presentations etc).

3) Teaching experience including extension lectures at institutions and/or companies.

4) Affiliation and activities in academic societies, professional and outreach activities. Awards and other significant achievements should be stated.

5) List of public and private research grants awarded as the representing researcher.

6) Summary of your research activity, educational experience, and work experience in university education development (2-3 pages, A4 or letter-size paper).

7) Plan for the future work (2-3 pages, A4 or letter-size paper. Plans for TA education, suggestions, and prospects as the program manager for PFFP at Kyushu University should be included.)

8) Reasons for applying and aspirations for education and research in Kyushu University (1 page, A4 or letter-size paper).

9) Reprints (or photo copies) of your five best papers or books.

10) References (at least three) including Name, title, affiliation, and contact information (e-mail address).

9. Application Deadline:

Completed applications must arrive at Kyushu University by February 13 (Tuesday), 2018 (Japan Time).

10. Evaluation Process:

Primary evaluation through application documents screening, followed by secondary examination(s) through an interview (including an oral presentation). (The interview will be scheduled in the afternoon of February 27 (Tuesday))

11. Address for submitting the application documentations and contact:

Student Affairs Planning Division

Student Affairs Department

Kyushu University

Motooka 744, Nishi-ku, Fukuoka, 819-0395, JAPAN

TEL: +81-92-802-5928 E-mail: gakikaku@jimukyushu-u.ac.jp

* All candidates must send one set of the printed documents and one CD-ROM containing the PDF files by a registered mail. Please use reliable postal services. "Application for a position of **field in Kyushu University" should be written in RED on the envelop.

* Submitted documents (except original books) will not be returned to the applicants.

12. Others:

The appointee has teaching responsibility in related subjects in undergraduate and graduate programs.

Evaluation at Kyushu University is based on the Equal Employment Opportunity.